

## **Matching Yu, a web site with conscience**

### **A better world and profits by virtue of internships and company adoption**

#### **Why Matching Yu?**

Most 'western' companies struggled with increasing production costs and shortage of labour prior to the prevailing pandemic crisis. Simultaneously, the decision of political oppositions to influx workers from abroad weakened the potential of many companies. Consequently, labour factor had to be reduced for many western companies as labour became too expensive with the recent developments. Therefore, the companies were left with the choice to either work more efficiently, automate or cut production lines.

#### **Give and take through outsourcing**

Decades ago, some companies in the former emerging markets are among the best in the world today. Their success is mainly due to the targeted infrastructure support, very helpful for this was the political assistance. What we can learn from this is that No Aid, but Trade is the best alternative. Hence, it is very clear that there are important factors other than highly efficient mass production and delivery lines.

Especially the USA and Europe are now closing their borders to external low skilled production workers. Companies should now opt for outsourcing, as automation is very expensive, while outsourcing immediately saves a significant amount of money. Outsourcing would be the fairer solution in the global context as well. No aid, but trade, for a better world is the most suitable approach for the current world because there is a notable portion of unutilized labour. Also, creating perspective for these production workers in the underprivileged countries prevents mass migration due to hopelessness. Moreover, developing their country will make these workers potential affluent consumers.

#### **Seasonal workers stop mass migration?**

Nevertheless, **Matching Yu** believes, low skilled workers from the underprivileged countries can also be offered the opportunity to work as seasonal workers in wealthy nations. These seasonal workers can be used to vacate the annual high demand seasons such as the harvesting season in the agricultural sector and the peak periods in the tourist industry. In relation to this, the system of seasonal work visas, as per Switzerland, works excellently. The Swiss seasonal visas are highly sought after in the underprivileged countries and this win-win solution has brought many mutual lifelong economic loyalties.

**Matching Yu** will guide and assist the western companies to grant underprivileged countries or companies a fair market share, concentrating on high-quality developments and research in new technologies.

The result of a change of course will be the emergence and acceleration of economic activities in underprivileged countries and in parallel, a rapid decrease in the pressure of job seekers who want to leave these countries. This trend, combined with returning well-trained professionals, could be the best humanitarian aid. So, no aid, but trade.

## **Adopt a company**

**Matching Yu** for opportunities and access. Many skilled professionals and small companies / startups in Africa, Latin America, Asia, or Eastern Europe search for capital, or a form of cooperation (Sponsor) to develop opportunities and to achieve access to the stronger economic markets.

**Matching Yu** is carried out under the auspices of the Fair Trade Association, where ambitious foreign small companies / startups and professionals, looking for cooperation in the strongest economies may introduce and expose themselves. Without support, introduction or cooperation, companies and startups in the emerging markets face huge problems to expand in these external markets. On the other hand, many western companies are seeking access to these emerging markets. **Matching Yu**, is the right platform for a first introduction.

**Matching Yu's** consulting will provide very valuable global information about available professionals, new ideas/products, outsourcing solutions from hidden small companies, and startups ready for a cooperation. They seek attention, support in further development, sponsors for new markets, or even adoption. A takeover could also be desirable. To be found for a match is not so easy for foreign companies/startups, but **Matching Yu** is an efficient tool.

## **Appoint a trainee**

Many talented graduates and skilled workers worldwide are stuck in their countries, lack opportunities for further development. Eager to use their acquired expertise for a (Temporary) employment, or internships abroad, or an outsourcing assignment at home to boost their experience. In practice, 1 or 2 terms of 6- months internship in a western company has proven to be extremely effective in order to learn modern corporate culture and efficiency for later local implementation. These interns are the local role models and at the same time, the future loyal contacts for the international business community.

Due to strict entry policies regarding foreign workers in many countries, talented and skilled professionals from outside face huge problems to apply and succeed. The problem is that structures for such matching, often are unknown, or insufficient. The emphasis of **Matching Yu** is fruitful matching without barriers, bringing two worlds together. Whether it's for two companies, or a worker applying for an internship, or employment. Companies from emerging markets want to get used to western standards, learn with support on how to access new

markets. Introducing each other's products in the respective home market offers opportunities for both sides. Professionals, once returned with their acquired knowledge, will build up their countries of origin.

## **How it works.**

Registration and the use of the website is approachable and free. **The used language in this platform is English.** To open the sky, professionals, small companies and startups simply register with information about the offered specialties and work field in brief. Earlier, many companies struggled with rising production costs due to a shortage of labour. What finally weakened their position in the world market. Political fear, however, blocked an influx of new regular, or temporary workers, and handicrafts in booming countries. A good solution could be production relief by outsourcing to less prosperous countries.

Although the world has to recover from the actual crisis, Europe and the USA should take more measures in order to activate the economy in the less prosperous countries, combined with the efforts from other companies to train on-site staff and invite a certain number of workers for temporary work placements. However, Europe, the USA, but also Australia, Japan, Korea, or China should be more generous in providing scholarships and internships for talented students/professionals from abroad. Showing them how it works, in order to create later structured economic activity, which would be the best contribution.

As Europe, and the USA, Japan, and Korea produce high-quality products, they should grant the less prosperous countries a fair market share for goods they can produce, instead of pushing them out of the market, or closing them down.

European sugar still is highly subsidized, even while there is a surplus of sugar on the world market, often produced from countries with other exports. However, initial developments are already underway in Africa, as the local processing of cocoa into high-quality chocolate products for export to Europe, fair market access for both sides

## **Conclusion**

**Matching Yu** is convinced that a fair trade with broader economic participation will finally lead to a better world with ultimate benefits, not for Europe/USA/Japan, but most of all, for the remaining countries. Get to know each other with **Matching Yu**. The win-win situation may be clear.

**DO NOT TRANSLATE "MATCHING YU" & "no Aid, but Trade" !**

## Matching Yu, বিবেকসম্পন্ন একটি ওয়েবসাইট

### একটি উন্নত বিশ্ব এবং লাভ, ইন্টার্নশিপ এবং সংস্থা গ্রহণের মাধ্যমে

#### Matching Yu কেন?

বেশিরভাগ 'পশ্চিমা' কোম্পানি গুলি বর্তমান সংকটের আগে উৎপাদন ব্যয় এবং শ্রমিকের অভাব নিয়ে লড়াই করেছিল। একই সঙ্গে, বিদেশ থেকে শ্রমিকদের আগমন সম্পর্কে রাজনৈতিক বিরোধীদের সিদ্ধান্ত বহু কোম্পানির সম্ভাবনা দুর্বল করে দেয়। ফলস্বরূপ, সাম্প্রতিক ঘটনাবলিগুলির সাথে শ্রমিক খুব ব্যয়বহুল হয়ে যাওয়ার কারণে অনেক পশ্চিমা কোম্পানি গুলিকে শ্রমিকের সংখ্যা কমাতে হয়েছিল। অতএব, কোম্পানি গুলি সিদ্ধান্ত নিয়েছিল হয় আরও দক্ষতার সাথে কাজ করবে, স্বয়ংক্রিয় ভাবে, অথবা উৎপাদন লাইনগুলি কুমিয়ে ফেলবে।

#### আউটসোর্সিং মাধ্যমে দেওয়া নেওয়া

কয়েক দশক আগে, পূর্বের উদীয়মান বাজারগুলির কয়েকটি কোম্পানি আজ বিশ্বের সেরাদের মধ্যে রয়েছে। মূলত তাদের সাফল্যের কারণ অবকাঠামোগত সহায়তা, রাজনৈতিক সহায়তাও ছিল খুব সহায়ক। আমরা এর থেকে যা শিখতে পারি তা হলো No Aid, but Trade হলো সর্বোত্তম বিকল্প। অতএব, এটি খুব স্পষ্ট যে অত্যন্ত দক্ষ গণ উৎপাদন এবং বিতরণ লাইন ছাড়াও গুরুত্বপূর্ণ কারণ রয়েছে।

বিশেষত মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র এবং ইউরোপ এখন তাদের সীমানা বন্ধ করে দিচ্ছে বহিরাগত নিম্ন দক্ষ উৎপাদন কর্মীদের কাছে। কোম্পানি গুলি এখন আউটসোর্সিংয়ের বিকল্প বেছে নিতে পারে, কারণ অটোমেশন খুব ব্যয়বহুল, যেখানে আউটসোর্সিং তাত্ক্ষণিকভাবে একটি উল্লেখযোগ্য পরিমাণ অর্থ সাশ্রয় করে। আউটসোর্সিং বিশ্বব্যাপী প্রেক্ষাপটে আরও সুন্দর সমাধান হবে। No Aid, but Trade একটি উন্নত বিশ্বের জন্য বর্তমান বিশ্বের সবচেয়ে উপযুক্ত পথ কারণ সেখানে অব্যবহৃত শ্রমের একটি উল্লেখযোগ্য অংশ রয়েছে। এছাড়াও, সুবিধাবঞ্চিত দেশগুলিতে এই উৎপাদন শ্রমিকদের জন্য একটি দৃষ্টিভঙ্গি তৈরি করা হতাশার কারণে গণ পুনর্বাসনকে বাধা দেয়। এছাড়াও, তাদের উন্নয়নশীল দেশে এই শ্রমিকদের সম্ভাব্য সমৃদ্ধ ভোক্তা তৈরি করবে।

#### মৌসুমী শ্রমিকরা কি গণ স্থানান্তর বন্ধ করেছেন?

তবুও, Matching Yu বিশ্বাস করেন, সুবিধাবঞ্চিত দেশগুলির স্বল্প দক্ষ শ্রমিকদেরও ধনী দেশগুলির মৌসুমী শ্রমিক হিসাবে কাজ করার সুযোগ দেওয়া যেতে পারে। এই মৌসুমী শ্রমিকরা বার্ষিক উচ্চ চাহিদা মৌসুম যেমন কৃষি খাতে ফসল কাটার মৌসুম এবং পর্যটন শিল্পে শীর্ষ সময়কাল খালি করতে ব্যবহার করতে পারেন। এর সাথে সম্পর্কিত, সুইজারল্যান্ড অনুযায়ী মৌসুমী কাজের ভিসার ব্যবস্থাটি

দূর্দান্তভাবে কাজ করে। সুবিধাবঞ্চিত দেশগুলিতে সুইস মৌসুমী ভিসা অত্যন্ত চাওয়া হয় এবং এই জয়-জয় কার সমাধান বহু পারস্পরিক আজীবন অর্থনৈতিক মন্দাকে দূর করে ফেলেছে।

**Matching Yu** কোম্পানি গুলি সুবিধাবঞ্চিত দেশ বা কোম্পানি গুলিকে ন্যায্য বাজারের অংশীদার করতে সহায়তা করবে এবং নতুন প্রযুক্তিতে উচ্চমানের উন্নয়ন এবং গবেষণায় মনোনিবেশ করবে।

অবশ্যই পরিবর্তনের ফলাফল হলো সুবিধাবঞ্চিত দেশগুলিতে এবং সমান্তরালভাবে অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডের উত্থান এবং পতন, এই দেশগুলি ত্যাগ করতে চাইলে চাকরি প্রার্থীদের চাপ দ্রুত হ্রাস পাবে। এই প্রশিক্ষণটি, প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত পেশাদারদের সাথে একত্রে মিলিত হওয়া সর্বোত্তম মানবিক সহায়তা হতে পারে। সুতরাং, No Aid, but Trade.

## একটি কোম্পানি গ্রহণ

**Matching Yu** সুযোগ এবং অ্যাক্সেস জন্য। আফ্রিকা, লাতিন আমেরিকা, এশিয়া, বা পূর্ব ইউরোপের অনেক দক্ষ পেশাদার এবং ছোট কোম্পানি গুলি / স্টার্টআপ গুলি পুঁজির সন্ধান করে, বা সুযোগগুলি বিকাশ করতে এবং শক্তিশালী অর্থনৈতিক বাজারগুলিতে প্রবেশের সুযোগ অর্জনের জন্য একধরনের সহযোগিতার (স্পনসর) অনুসন্ধান করে।

**Matching Yu** সুষ্ঠু বাণিজ্য সংস্থার তত্ত্বাবধানে পরিচালিত হয়, যেখানে উচ্চাকাঙ্ক্ষী বিদেশী ছোট ছোট কোম্পানি গুলি / স্টার্টআপস এবং পেশাদাররা শক্তিশালী অর্থনীতিতে সহযোগিতার সন্ধান নিজেদের পরিচয় দিতে এবং প্রকাশ করতে পারে। সমর্থন, ভূমিকা বা সহযোগিতা ব্যতীত উদীয়মান বাজারগুলিতে কোম্পানি গুলি এবং স্টার্টআপগুলি এই বাহ্যিক বাজারগুলিতে প্রসারিত করতে বিশাল সমস্যার মুখোমুখি হয়। অন্যদিকে, অনেক পশ্চিমা কোম্পানি এই উদীয়মান বাজারগুলিতে অ্যাক্সেস চাইছে। **Matching Yu**, প্রথম আরম্ভ জন্য সঠিক প্ল্যাটফর্ম।

**Matching Yu** এর পরামর্শের সাথে মিলিয়ে পাওয়া সহজলভ্য পেশাদার, নতুন ধারণা / পণ্যাদি, লুকানো ছোট সংস্থাগুলির আউটসোর্সিং সমাধান এবং সহযোগিতার জন্য প্রস্তুত স্টার্টআপস সম্পর্কে খুব মূল্যবান বিশ্বব্যাপী তথ্য সরবরাহ করবে। তারা মনোযোগ, আরও উন্নয়নে সমর্থন, নতুন বাজারের স্পনসর বা এমনকি গ্রহণের সন্ধান করে। একটি হস্তান্তরও কাঙ্ক্ষিত হতে পারে। কোনও সমকক্ষ খুঁজে পাওয়া বিদেশী কোম্পানি গুলি / স্টার্টআপগুলির পক্ষে সহজ নয়, তবে **Matching Yu** একটি দক্ষ সরঞ্জাম।

## প্রশিক্ষার্থী নিয়োগ

বিশ্বব্যাপী অনেক প্রতিভাবান গ্র্যাডুয়েট এবং দক্ষ শ্রমিক তাদের দেশে আটকে আছে, আরও উন্নয়নের সুযোগের অভাবে। তাদের অর্জিত দক্ষতা (অস্থায়ী) কর্মসংস্থান, বা বিদেশে ইন্টার্নশিপ, বা বাড়ীতে একটি আউটসোর্সিং নিয়োগ শুধুমাত্র তাদের অভিজ্ঞতা বাড়ানোর জন্য। বাস্তবে, পশ্চিমা কোম্পানিতে ৬ মাসের ইন্টার্নশিপের ১ বা ২ শর্তগুলি পরবর্তী স্থানীয় বাস্তবায়নের জন্য মডার্ন কর্পোরেট সংস্কৃতি এবং দক্ষতা শিখতে চূড়ান্তভাবে কার্যকর প্রমাণিত হয়েছে। এই ইন্টার্নগুলি স্থানীয় রোল মডেল এবং একই সময়ে, আন্তর্জাতিক ব্যবসায়ী সম্প্রদায়ের জন্য ভবিষ্যতের বিশ্বস্ত উওরসূরী।

অনেক দেশে বিদেশী কর্মীদের বিষয়ে কঠোর প্রবেশের নীতির কারণে বাইরের দক্ষ পেশাদাররা প্রয়োগ ও সফল হতে বিশাল সমস্যার মুখোমুখি হন। সমস্যাটি হলো এই জাতীয় মিলগুলির কাঠামো প্রায়শই অজানা বা অপর্যাপ্ত। **Matching Yu** এর জোর বাধা ছাড়াই ফলস্বরূপ মেলে, দুটি পৃথিবী একত্রিত করে। তা দুটি কোম্পানির জন্যই হোক বা ইন্টার্নশিপের জন্য আবেদন করা কোনও কর্মী বা কর্মসংস্থান হোক। উদীয়মান বাজারের কোম্পানিগুলি পশ্চিমা বিশ্বের মানগুলিতে অভ্যস্ত হতে চায়, নতুন বাজারে কীভাবে প্রবেশ করতে হয় তা সহায়তার সাথে শিখতে চায়। স্ব স্ব বাজারে একে অপরের পণ্য উপস্থাপন উভয় পক্ষের জন্য সুযোগ করে দেয়। পেশাদাররা একবার তাদের অর্জিত জ্ঞান নিয়ে ফিরে এসে তাদের দেশের মূল অবকাঠামো তৈরি করবে।

## কিভাবে এটা কাজ করে

নিবন্ধকরণ এবং ওয়েবসাইটের ব্যবহার সহজ এবং বিনামূল্যে। **এই প্ল্যাটফর্মে ব্যবহৃত ভাষাটি ইংরেজি।** সফলতা পেতে পেশাদার, ছোট কোম্পানি গুলি এবং স্টার্টআপ গুলি সংক্ষেপে প্রস্তাবিত বিশিষ্টতা এবং কাজের ক্ষেত্র সম্পর্কে তথ্য সহ নিবন্ধন করুন। এর আগে অনেক কোম্পানি শ্রমিকের অভাবের কারণে ক্রমবর্ধমান উৎপাদন ব্যয় নিয়ে লড়াই করতে হয়েছিল। যা শেষ পর্যন্ত বিশ্ববাজারে তাদের অবস্থানকে দুর্বল করেছে। রাজনৈতিক ভয়, তবে, নতুন নিয়মিত বা অস্থায়ী কর্মী এবং হস্তশিল্পের আগমনকে উদীয়মান দেশগুলিতে বাধা দিয়েছে। কম সমৃদ্ধ দেশগুলির জন্য একটি ভাল সমাধান হতে পারে আউটসোর্সিং করে উৎপাদন পরিত্যাগ।

যদিও বিশ্বকে প্রকৃত সফট থেকে উদ্ধার পেতে হবে, ইউরোপ এবং মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রকে কম সমৃদ্ধ দেশগুলির অর্থনীতির সক্রিয়করণের জন্য আরও কিছু ব্যবস্থা নেওয়া উচিত, অন্যান্য কোম্পানিগুলির দ্বারা কোম্পানিতে কর্মীদের প্রশিক্ষণ দেওয়া এবং একটি নির্দিষ্ট সংখ্যক শ্রমিককে অস্থায়ী কাজের জায়গায় আমন্ত্রণ জানানো উচিত। তবে বিদেশ থেকে মেধাবী শিক্ষার্থী / পেশাদারদের জন্য বৃত্তি এবং ইন্টার্নশিপ প্রদানের ক্ষেত্রে ইউরোপ, আমেরিকা ছাড়াও অস্ট্রেলিয়া, জাপান, কোরিয়া বা চীনকে আরও উদার হওয়া উচিত। পরবর্তী কাঠামোগত অর্থনৈতিক ক্রিয়াকলাপ তৈরি করতে এটি কীভাবে কাজ করে তা তাদের দেখানো, যেটা হবে সর্বোত্তম অবদান।

ইউরোপ এবং মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র, জাপান এবং কোরিয়ার যেহেতু উচ্চমানের পণ্য উত্পাদন করে, তাই তাদের উচিত কম সমৃদ্ধ দেশগুলিকে বাজার থেকে বাইরে ঠেলে দেওয়া বা বন্ধ করার পরিবর্তে তারা যে পণ্যগুলি উৎপাদন করতে পারে তার জন্য ন্যায্য বাজার অংশ প্রদান করা। ইউরোপীয় চিনি এখনও চূড়ান্তভাবে উচ্চ ভর্তুকিযুক্ত হয়, যদিও বিশ্ব বাজারে চিনির উদ্ভূত থাকে, প্রায়শই অন্যান্য রফতানিকারী দেশ থেকে উত্পাদিত হয়। তবে, আফ্রিকাতে ইতোমধ্যে প্রাথমিক উন্নয়ন চলছে, ইউরোপে রফতানির জন্য উচ্চ মানের চকলেট পণ্যগুলিতে কোকো স্থানীয় প্রক্রিয়াজাতকরণ, উভয় পক্ষের জন্য ন্যায্য বাজারের প্রবেশাধিকার।

### পরিণেমে

**Matching Yu** নিশ্চিত যে বিস্তৃত অর্থনৈতিক অংশগ্রহণের সাথে সুষ্ঠু বাণিজ্য শেষ পর্যন্ত ইউরোপ / মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র / জাপানের জন্য নয়, বরং বাকি দেশগুলির জন্য চূড়ান্ত সুবিধার সাথে আরও ভাল বিশ্বের দিকে পরিচালিত করবে। **Matching Yu** এর সাথে একে অপরকে জানুন। জয়-জয় কার পরিস্থিতি হয়তো পরিষ্কার।