

Matching Yu, уебсайт със съвест

По-добър свят и печалби,

по силата на стажове и осиновяване на компания

Защо Matching Yu?

Повечето „западни“ компании се бореха с нарастващи производствени разходи и недостиг на работна ръка преди преобладаващата пандемична криза. Едновременно с това решението на политическата опозиция за приток на работници от чужбина отслаби потенциала на много компании. Следователно факторът на труда трябваше да бъде намален за много западни компании, тъй като работната сила стана твърде скъпа с последните събития. Поради това на компаниите беше оставен избор дали да работят по-ефективно, да автоматизират или да намалят производствените линии.

Дайте и вземете чрез аутсорсинг

Преди десетилетия някои компании от бившите нововъзникващи пазари са сред най-добрите в света днес. Техният успех се дължи главно на целевата инфраструктурна подкрепа, много полезна за това беше политическата помощ. Това, което можем да научим от това, е, че No Aid, but Trade е най-добрата алтернатива. Следователно е много ясно, че има важни фактори, различни от високоефективните линии за масово производство и доставка.

По-специално САЩ и Европа сега затварят границите си за външни нискоквалифицирани работници в производството. Сега компаниите трябва да изберат аутсорсинг, тъй като автоматизацията е много скъпа, докато аутсорсингът веднага спестява значителна сума пари. Аутсорсингът би бил по-справедливо решение и в глобален контекст. Без помощ, но търговията за по-добър свят е най-подходящият подход за настоящия свят, тъй като има значителна част от неизползваната работна ръка. Също така създаването на перспектива за тези производствени работници в необлагодетелстваните страни предотвратява масовата миграция поради безнадеждност. Освен това, развитието на тяхната държава ще направи тези работници потенциални богати потребители.

Сезонните работници спират масовата миграция?

Въпреки това, според Matching Yu, нискоквалифицираните работници от необлагодетелстваните страни също могат да получат възможност да работят като сезонни работници в богатите нации. Тези сезонни работници могат да бъдат използвани за освобождаване на годишните сезони с голямо търсене, като сезона на прибиране на реколтата в селскостопанския сектор и пиковите периоди в туристическата индустрия. Във връзка с това системата за сезонни работни визи, според Швейцария, работи отлично.

Швейцарските сезонни визи са много търсени в необлагодетелстваните страни и това печелившо решение донесе много взаимни икономически лоялности през целия живот.

Matching Yu ще насочва и помага на западните компании да предоставят на непривилегировани страни или компании справедлив пазарен дял, като се концентрира върху висококачествени разработки и изследвания в областта на новите технологии.

Резултатът от промяна на курса ще бъде появата и ускоряването на икономическите дейности в необлагодетелстваните страни и успоредно с това бързото намаляване на натиска на търсещите работа, които искат да напуснат тези страни. Тази тенденция, съчетана с завръщането на добре обучени специалисти, може да бъде най-добрата хуманитарна помощ. Така че, no aid, but trade.

Приемане на компания

Matching Yu за възможности и достъп. Много квалифицирани специалисти и малки компании / стартиращи фирми в Африка, Латинска Америка, Азия или Източна Европа търсят капитал или форма на сътрудничество (Спонсор) за разработване на възможности и за постигане на достъп до по-силните икономически пазари.

Matching Yu се извършва под егидата на Асоциацията за справедлива търговия, където амбициозни чуждестранни малки компании / стартиращи фирми и професионалисти, търсещи сътрудничество в най-силните икономики, могат да се представят и изложат. Без подкрепа, въвеждане или сътрудничество, компаниите и стартиращите компании на развиващите се пазари са изправени пред огромни проблеми за разширяване на тези външни пазари. От друга страна, много западни компании търсят достъп до тези нововъзникващи пазари. **Matching Yu** е правилната платформа за първо представяне.

Matching Yu консултиране ще предостави много ценна глобална информация за наличните професионалисти, нови идеи / продукти, аутсорсинг решения от скрити

малки компании и стартиращи компании, готови за сътрудничество. Те търсят внимание, подкрепа в по-нататъшното развитие, спонсори за нови пазари или дори осиновяване. Поemanето също може да бъде желателно. Да се намери съвпадение не е толкова лесно за чуждестранни компании / стартиращи компании, но Matching Yu е ефективен инструмент.

Назначете стажант

Много талантиливи възпитаници и квалифицирани работници по света са останали в своите страни, нямат възможности за по-нататъшно развитие. Нетърпеливи да използват придобития си опит за (временна) работа, стаж в чужбина или възлагане на работа на външни изпълнители у дома, за да подобрят своя опит. На практика 1 или 2 мандата от 6-месечен стаж в западна компания се оказаха изключително ефективни, за да се научи съвременната корпоративна култура и ефективност за по-късно локално внедряване. Тези стажанти са местните модели за подражание и в същото време бъдещите лоялни контакти за международната бизнес общност.

Поради стриктните политики за влизане по отношение на чуждестранните работници в много страни, талантиливи и квалифицирани професионалисти откън са изправени пред огромни проблеми да кандидатстват и да успеят.

Проблемът е, че структурите за такова съвпадение често са неизвестни или недостатъчни. Акцентът на Matching Yu е ползотворно съвпадение без бариери, обединяващо два свята. Независимо дали става въпрос за две компании, или работник, кандидатстващ за стаж, или работа. Компаниите от нововъзникващите пазари искат да свикнат със западните стандарти, да научат с подкрепа как да получат достъп до нови пазари. Представянето на продуктите на другия на съответния вътрешен пазар предлага възможности и за двете страни. Професионалистите, след като се върнат със своите придобити знания, ще изградят своите страни на произход.

Как работи?

Регистрацията и използването на уебсайта са достъпни и безплатни. Използваният език в тази платформа е английски. За да отворите небето, професионалистите, малките компании и стартиращите компании просто се регистрират с информация за предлаганите специалитети и накратко на работното поле. По-рано много компании се бореха с нарастващите производствени разходи поради недостиг на работна ръка. Това, което окончателно отслаби позициите им на световния пазар. Политическият страх обаче блокира притока на нови редовни или временни работници и занаяти в процъфтяващите страни. Добро решение може да бъде облекчаване на производството чрез възлагане на подизпълнители на по-малко проспериращи страни.

Въпреки че светът трябва да се възстанови от действителната криза, Европа и САЩ трябва да предприемат повече мерки, за да активират икономиката в по-малко проспериращите страни, в комбинация с усилията на други компании да обучават персонал на място и да поканят определен брой работници за временни работни места. Въпреки това, Европа, САЩ, но също така Австралия, Япония, Корея или Китай трябва да бъдат по-щедри при предоставянето на стипендии и стажове за таланти студенти / професионалисти от чужбина. Показвайки им как работи, за да се създаде по-късно структурирана икономическа дейност, която би била най-добрият принос.

Тъй като Европа, САЩ, Япония и Корея произвеждат висококачествени продукти, те трябва да предоставят на по-малко проспериращите страни справедлив пазарен дял за стоките, които могат да произвеждат, вместо да ги изтласкват от пазара или да ги затварят.

Европейската захар все още е силно субсидирана, въпреки че на световния пазар има излишък от захар, често произвеждан от страни с друг износ. Първоначалните разработки обаче вече са в ход в Африка, тъй като местната преработка на какао във висококачествени шоколадови продукти за износ в Европа, справедлив достъп до пазара и за двете страни.

Заключение

Matching Yu е убеден, че справедливата търговия с по-широко икономическо участие най-накрая ще доведе до по-добър свят с крайни ползи, не за Европа / САЩ / Япония, но най-вече за останалите страни. Запознайте се с Matching Yu. Печелившата ситуация може да е ясна.