

Matching Yu, situs web dibuat dengan kesadaran

Sebuah dunia dan keuntungan yang lebih baik, Berdasarkan magang dan adopsi perusahaan

Mengapa Matching Yu?

Kebanyakan perusahaan asing berjuang dengan menaikkan biaya produksi dan kekurangan pekerja sebelum krisis pandemis yang terjadi. Bersamaan dengan hal tersebut, keputusan oposisi politik untuk mendatangkan pekerja asing melemahkan potensi banyak perusahaan. Konsekuensinya, faktor pekerja asing harus dikurangi dari banyaknya perusahaan asing sebagaimana tenaga kerja asing menjadi terlalu mahal dengan perkembangan terakhir. Oleh karenanya para perusahaan harus memilih antara bekerja secara efisien, mengotomatisasikan atau memotong jalur produksi.

Memberi dan menerima melalui outsourcing

Beberapa puluh tahun yang lalu, beberapa perusahaan di bekas pasar negara berkembang merupakan yang terbaik di dunia saat ini. Kesuksesan mereka terutama dikarenakan dukungan infrastruktur yang ditargetkan, bantuan politik sangat membantu dalam hal ini. Apa yang dapat kami pelajari dari hal ini adalah No Aid, but Trade merupakan alternatif terbaik. Karena itu, sangatlah jelas bahwasanya ada faktor-faktor lebih penting selain produksi dan jalur pengiriman masal yang sangat efisien.

Khususnya Amerika dan Eropa menutup pintu perbatasan bagi para pekerja produksi eksternal dengan keterampilan yang rendah. Perusahaan sekarang harus memilih outsourcing, karena otomatisasi sangat mahal, sementara menggunakan outsourcing sangat menghemat uang. Outsourcing juga akan menjadi solusi yang sangat adil di konteks global. No aid, but trade, untuk dunia yang lebih baik merupakan pendekatan yang paling cocok untuk dunia saat ini karena ada banyak tenaga kerja yang tidak digunakan. Juga, menciptakan sudut pandang untuk para pekerja produksi di negara-negara kurang mampu untuk mencegah migrasi masal dikarenakan tidak adanya harapan. Terlebih, negara berkembang akan membuat para pekerja ini menjadi konsumen potensial yang makmur.

Tenaga kerja musiman berhenti migrasi masal?

Namun, **Matching Yu** percaya, pekerja dengan keterampilan rendah dari negara-negara kurang mampu juga dapat ditawarkan kesempatan untuk bekerja sebagai

tenaga kerja musiman di negara-negara kaya. Tenaga kerja musiman tersebut dapat digunakan untuk mengosongkan musim permintaan tinggi tahunan seperti musim panen di sektor pertanian dan periode puncak di industri pariwisata. Sehubungan dengan itu, sistem visa kerja musiman, seperti di Switzerland, berjalan dengan sangat baik. Visa kerja musiman di Swiss sangat dicari oleh negara-negara kurang mampu dan solusi yang saling menguntungkan ini membawa banyak loyalitas ekonomi seumur hidup.

Matching Yu akan membimbing dan membantu perusahaan asing untuk mengabdikan negara-negara atau perusahaan kurang mampu pangsa pasar yang adil, menitik beratkan pada pengembangan kualitas yang tinggi dan pencarian teknologi baru.

Hasil dari perubahan tersebut tentunya akan menimbulkan percepatan kegiatan ekonomi di negara-negara kurang berkembang dan secara paralel, tekanan para pencari kerja yang ingin meninggalkan negara-negara tersebut turun drastis. Tren ini dikombinasikan dengan kembalinya tenaga kerja terlatih, bisa menjadi bantuan kemanusiaan terbaik. Jadi, no aid, but trade.

Adopsi sebuah perusahaan

Matching Yu untuk peluang dan akses. Banyak tenaga kerja terlatih dan perusahaan kecil/ pemula di Afrika, Amerika Latin, Asia, atau Eropa Timur mencari modal, atau membentuk kerjasama (sponsor) untuk mengembangkan berbagai kesempatan dan untuk mencapai akses ke pasar ekonomi yang lebih kuat.

Matching Yu dilakukan di bawah naungan Asosiasi Perdagangan yang adil, dimana perusahaan-perusahaan asing kecil/ pemula yang berambisi dan profesional, mencari kerja sama di negara ekonomi terkuat dapat memperkenalkan dan mengekspos diri mereka sendiri. Tanpa dukungan, pengenalan atau kerjasama, perusahaan dan pemula di pasar negara berkembang menghadapi masalah besar untuk berkembang di pasar eksternal ini. Di sisi lain, banyak perusahaan asing mencari akses ke pasar negara berkembang ini. **Matching Yu**, adalah sarana yang tepat untuk pengenalan pertama.

Konsultasi **Matching Yu** akan memberikan informasi global yang sangat berharga tentang tenaga profesional yang tersedia, gagasan baru/ produk, solusi outsourcing dari perusahaan kecil yang tersembunyi dan pemula yang siap bekerja sama. Mereka mencari perhatian, dukungan dalam pengembangan lebih lanjut, sponsor untuk pasar baru, atau bahkan adopsi. Pengambil alihan juga diinginkan. Untuk menemukan kecocokan tidak mudah bagi perusahaan asing / pemula, tetapi **Matching Yu** adalah alat yang efisien.

Tunjuk seorang peserta pelatihan

Banyak lulusan berbakat dan pekerja terampil di seluruh dunia terjebak di negara mereka, kurangnya kesempatan untuk berkembang lebih lanjut. Berhasrat untuk menggunakan keahlian yang mereka peroleh untuk pekerjaan (sementara), atau magang di luar negeri, atau tugas outsourcing di rumah untuk meningkatkan pengalaman mereka. Dalam prakteknya, 1 atau 2 periode magang 6 bulan di perusahaan asing terbukti sangat efektif dalam mempelajari budaya perusahaan modern dan efisiensi untuk implementasi lokal nanti. Pekerja magang ini adalah panutan lokal dan pada saat yang sama, kontak setia masa depan untuk komunitas bisnis internasional.

Karena kebijakan masuk yang ketat mengenai pekerja asing di banyak negara, tenaga ahli berbakat dan terampil dari luar menghadapi masalah besar untuk melamar dan sukses. Masalahnya adalah bahwa struktur untuk pencocokan seperti itu, seringkali tidak diketahui, atau tidak memadai. Penekanan **Matching Yu** adalah pencocokan yang bermanfaat tanpa hambatan, menyatukan dua dunia. Baik itu untuk dua perusahaan, atau seorang pekerja yang melamar magang, atau pekerjaan. Perusahaan dari pasar berkembang ingin membiasakan diri dengan standar barat, belajar dengan dukungan tentang cara mengakses pasar baru. Memperkenalkan produk satu sama lain di pasar rumah masing-masing menawarkan peluang bagi kedua belah pihak. Para tenaga ahli, setelah kembali dengan pengetahuan yang mereka peroleh, akan membangun negara asalnya.

Bagaimana kerjanya.

Pendaftaran dan penggunaan situs web ini mudah didekati dan gratis. **Bahasa yang digunakan dalam platform ini adalah bahasa Inggris.** Untuk membuka langit, para tenaga ahli, perusahaan kecil, dan pemula cukup mendaftar dengan informasi tentang spesialisasi yang ditawarkan dan bidang kerja secara singkat. Sebelumnya, banyak perusahaan bergumul dengan kenaikan biaya produksi karena kekurangan tenaga kerja. Yang akhirnya melemahkan posisi mereka di pasar dunia. Ketakutan terhadap politik, bagaimanapun, menghalangi masuknya pekerja reguler, atau sementara, dan kerajinan baru di negara-negara berkembang. Solusi yang baik dapat berupa bantuan produksi dengan melakukan outsourcing ke negara-negara kurang makmur

Meskipun dunia harus pulih dari krisis yang sebenarnya, Eropa dan Amerika Serikat harus mengambil tindakan lebih untuk mengaktifkan ekonomi di negara-negara yang kurang makmur, dikombinasikan dengan upaya dari perusahaan lain untuk melatih staf di tempat dan mengundang sejumlah pekerja untuk penempatan kerja sementara. Namun Eropa, Amerika Serikat, tetapi juga Australia, Jepang, Korea, atau China harus lebih bermurah hati dalam memberikan beasiswa dan magang bagi siswa / tenaga ahli berbakat dari luar negeri. Menunjukkan kepada mereka bagaimana cara kerjanya, untuk menciptakan kegiatan ekonomi yang terstruktur di kemudian hari, yang akan menjadi kontribusi terbaik.

Karena Eropa, dan Amerika Serikat, Jepang, dan Korea menghasilkan produk-produk berkualitas tinggi, mereka harus memberikan kepada negara-negara yang kurang makmur pangsa pasar yang adil untuk barang-barang yang dapat mereka produksi, daripada mendorong mereka keluar dari pasar, atau menutupnya.

Gula Eropa masih sangat disubsidi, meskipun ada surplus gula di pasar dunia, seringkali diproduksi dari negara-negara dengan ekspor lain. Namun, perkembangan awal sedang berlangsung di Afrika, seiring dengan pengolahan lokal kakao menjadi produk coklat berkualitas tinggi untuk diekspor ke Eropa, akses pasar yang adil bagi kedua belah pihak.

Kesimpulan

Matching Yu yakin bahwa perdagangan yang adil dengan partisipasi ekonomi yang lebih luas pada akhirnya akan mengarah pada dunia yang lebih baik dengan keuntungan tertinggi, bukan untuk Eropa / Amerika Serikat / Jepang, tetapi yang terpenting, untuk negara-negara lainnya. Saling mengenal dengan **Matching Yu**. Situasi saling menguntungkan yang jelas.

DO NOT TRANSLATE "MATCHING YU" & "no Aid, but Trade" !