

Un mondo migliore e profitti, Grazie a stage e adozione aziendale

Perché Matching Yu?

La maggior parte delle aziende "occidentali" ha avuto difficoltà con l'aumento dei costi di produzione e la carenza di manodopera precedenti alla crisi pandemica. Allo stesso tempo, la decisione delle opposizioni politiche di affluire lavoratori dall'estero ha indebolito il potenziale di molte aziende. Di conseguenza, il fattore lavoro ha dovuto essere ridotto per molte aziende occidentali poiché il lavoro è diventato troppo costoso con i recenti sviluppi. Pertanto, alle aziende è stata lasciata la scelta di lavorare in modo più efficiente, automatizzare o tagliare le linee di produzione.

Dare-e-avere tramite esternalizzazione

Decenni fa, alcune società degli ex mercati emergenti sono oggi tra le migliori al mondo. Il loro successo è dovuto principalmente al supporto mirato alle infrastrutture, molto utile per questo è stata l'assistenza politica. Quello che possiamo imparare da questo è che No Aid, but Trade è la migliore alternativa. Quindi, è molto chiaro che ci sono fattori importanti oltre a linee di produzione e consegna di massa altamente efficienti.

Soprattutto Stati Uniti e Europa stanno chiudendo le loro frontiere ai lavoratori di produzione esterni poco qualificati. Le aziende dovrebbero ora optare per l'esternalizzazione, poiché l'automazione è molto costosa, mentre l'esternalizzazione consente di risparmiare immediatamente una notevole quantità di denaro. L'esternalizzazione sarebbe la soluzione più equa anche nel contesto globale. No Aid, but Trade, per un mondo migliore è l'approccio più adatto per il mondo attuale perché c'è una parte notevole di lavoro non utilizzato. Inoltre, la creazione di una prospettiva nella produzione per questi lavoratori dei paesi svantaggiati impedisce la migrazione di massa a causa della disperazione. Inoltre, lo sviluppo del loro paese renderà questi lavoratori potenziali consumatori benestanti.

I lavoratori stagionali fermano la migrazione di massa?

Nonostante tutto, **Matching Yu** crede che ai lavoratori scarsamente qualificati dei paesi svantaggiati può anche essere offerta l'opportunità di lavorare come

lavoratori stagionali nei paesi ricchi. Questi lavoratori stagionali possono essere utilizzati per alleggerire le stagioni annuali ad alta domanda come la stagione del raccolto nel settore agricolo e i periodi di punta nell'industria turistica. In relazione a ciò, il sistema dei visti di lavoro stagionale, come per la Svizzera, funziona in modo eccellente. I visti stagionali svizzeri sono molto ricercati nei paesi svantaggiati e questa soluzione vantaggiosa per tutti ha portato molte lealtà economiche reciproche per tutta la vita.

Matching Yu guiderà e assisterà le società occidentali nel garantire ai paesi o alle società svantaggiate un'equa quota di mercato, concentrandosi su sviluppo di alta qualità e ricerca di nuove tecnologie.

Il risultato di un cambio di rotta sarà l'emergere e l'accelerazione delle attività economiche nei paesi svantaggiati e, parallelamente, una rapida diminuzione della pressione delle persone in cerca di lavoro che vogliono lasciare questi paesi. Questa tendenza, combinata con il ritorno di professionisti ben formati, potrebbe essere il miglior aiuto umanitario. Quindi, no aid, but trade.

Adotta una compagnia

Matching Yu per opportunità e accesso. Molti professionisti qualificati e piccole imprese / startup in Africa, America Latina, Asia o Europa orientale cercano capitali o una forma di cooperazione (Sponsor) per sviluppare opportunità e ottenere l'accesso a mercati economici più forti.

Matching Yu si svolge sotto l'egida della Fair Trade Association, dove possono presentarsi ed esporsi piccole imprese / startup e professionisti stranieri ambiziosi, in cerca di collaborazione nelle economie più forti. Senza supporto, introduzione o cooperazione, le aziende e le startup nei mercati emergenti devono affrontare enormi problemi per espandersi in questi mercati esterni. D'altra parte, molte aziende occidentali stanno cercando di accedere a questi mercati emergenti. **Matching Yu**, è la piattaforma giusta per una prima introduzione.

La consulenza di **Matching Yu** fornirà informazioni globali molto preziose sui professionisti disponibili, nuove idee / prodotti, soluzioni di esternalizzazione per piccole aziende nascoste e startup pronte per una cooperazione. Cercano attenzione, supporto in ulteriori sviluppi, sponsor per nuovi mercati o addirittura adozione. Potrebbe anche essere auspicabile un'acquisizione. Farsi trovare per una partita non è così facile per le aziende / startup straniere, ma **Matching Yu** è uno strumento efficiente.

Nomina un tirocinante

Molti laureati di talento e lavoratori qualificati in tutto il mondo sono bloccati nei loro paesi, non hanno opportunità di ulteriore sviluppo. Desiderosi di utilizzare la propria esperienza acquisita per un lavoro (temporaneo) o stage all'estero o un incarico di esternalizzazione da casa per migliorare la propria

esperienza. In pratica, 1 o 2 periodi di stage di 6 mesi in un'azienda occidentale si sono dimostrati estremamente efficaci per apprendere la cultura aziendale moderna e l'efficienza per una successiva implementazione locale. Questi stagisti sono i modelli di ruolo locali e, allo stesso tempo, i futuri contatti fedeli per la comunità imprenditoriale internazionale.

A causa delle rigide politiche di ingresso per quanto riguarda i lavoratori stranieri in molti paesi, professionisti di talento e qualificati provenienti dall'estero devono affrontare enormi problemi per impiegarsi e avere successo. Il problema è che le strutture per tale corrispondenza, spesso sono sconosciute o insufficienti. L'enfasi di **Matching Yu** è un fecondo abbinamento senza barriere, che unisce due mondi. Che si tratti di due aziende o di un lavoratore che richiede uno stage o di un'assunzione. Le aziende dei mercati emergenti vogliono abituarsi agli standard occidentali, imparando con supporto come accedere a nuovi mercati. L'introduzione reciproca dei prodotti nel rispettivo mercato interno offre opportunità per entrambe le parti. I professionisti, una volta tornati con le conoscenze acquisite, svilupperanno i loro paesi di origine.

Come funziona.

La registrazione e l'uso del sito web sono accessibili e gratuiti. **L'inglese è la lingua utilizzata su questa piattaforma.** Semplicemente professionisti, piccole aziende e startup si registrano con le informazioni sulle specialità offerte e sul campo di lavoro in sintesi. In precedenza, molte aziende hanno lottato con l'aumento dei costi di produzione a causa della carenza di manodopera. Ciò che alla fine ha indebolito la loro posizione nel mercato mondiale. La paura politica, tuttavia, ha bloccato l'afflusso di nuovi lavoratori regolari o temporanei e artigianato nei paesi in forte espansione. Una buona soluzione potrebbe essere la riduzione della produzione esternalizzando ai paesi meno prosperi.

Sebbene il mondo debba riprendersi dalla crisi attuale, l'Europa e gli Stati Uniti dovrebbero adottare più misure per attivare l'economia nei paesi meno prosperi, unite agli sforzi di altre società per formare il personale in loco e invitare un certo numero di lavoratori per tirocini temporanei. Tuttavia, l'Europa, gli Stati Uniti, ma anche l'Australia, il Giappone, la Corea o la Cina dovrebbero essere più generosi nel fornire borse di studio e stage per studenti / professionisti di talento provenienti dall'estero. Mostrare loro come funziona, al fine di creare in seguito un'attività economica strutturata, che sarebbe il miglior contributo.

Poiché l'Europa e gli Stati Uniti, il Giappone e la Corea producono prodotti di alta qualità, dovrebbero garantire ai paesi meno prosperi un'equa quota di mercato per i beni che possono produrre, invece di spingerli fuori dal mercato o chiuderli. Lo zucchero europeo è ancora fortemente sovvenzionato, anche se c'è un surplus di zucchero sul mercato mondiale, spesso prodotto da paesi con altre esportazioni. Tuttavia, gli sviluppi iniziali sono già in corso in Africa, poiché la trasformazione locale del cacao in prodotti di cioccolato di alta qualità per l'esportazione in Europa è già un accesso equo al mercato per entrambe le parti.

Conclusioni

Matching Yu è convinta che un commercio equo con una partecipazione economica più ampia porterà finalmente a un mondo migliore con benefici definitivi, non solo per Europa / USA / Giappone, ma soprattutto per i restanti paesi. Conoscersi a vicenda con **Matching Yu**. La situazione vantaggiosa per tutti può essere chiara.