

Matching Yu, 양심 있는 사이트

더 나은 세상과 이윤
인턴과 회사 채용을 통해 실현 합니다.

Matching Yu 를 선택하는 이유?

코로나 사태가 터지기 전에 대다수 서방 기업들은 생산비 상승과 노동력 부족에 대비하려고 애썼습니다. 이와 함께 정치적 반대파가 해외 노동자들을 대거 유입시키기로 한 것도 여러 회사의 잠재력을 약화시켰습니다. 최근 성장하면서 노동력이 지나치게 비싸지고 있기 때문입니다. 그래서 회사들은 생산성을 높이고 자동화하거나 생산라인을 축소하는 수밖에 없습니다.

아웃 소싱을 통한 기브 앤 테이크

몇 십 년 전, 전 신흥 시장의 일부 회사들은 지금 이미 세계 일류 기업의 반열에 올랐습니다. 이들의 성공은 맞춤형 인프라 지원, 그중에서도 정치 지원이 큰 도움이 됐습니다. 여기서 배울 수 있는 것은 No Aid, but Trade 가 가장 좋은 선택이라는 것입니다. 효율적인 대규모 생산과 납품 라인 외에 중요한 요소가 분명 있습니다.

특히 미국과 유럽은 현재 외부에서 온 저기능 생산직 노동자들을 맞이하기 위해 국경을 폐쇄하고 있습니다. 회사는 지금 마땅히 아웃소싱을 선택해야 합니다. 자동화는 매우 비싸기 때문입니다. 아웃소싱을 선택하는 즉시 대량의 자금을 절약할 수 있습니다. 전 세계적으로도 아웃소싱이 더 공평한 해결 방안이 될 것입니다. 더 나은 세상을 위한 No Aid, but Trade 는 현재 세계에서 가장 적합한 방식입니다. 왜냐하면 노동력의 많은 부분이 이용되지 않기 때문입니다. 또 가난한 나라의 생산직 근로자들을 위한 비전

조성은 절망으로 인한 대규모 이민을 막을 수 있습니다.그리고 그들의 나라를 발전시키는 것은 이 노동자들을 잠재적인 부유한 소비자로 만들 것입니다.

계절 노동자들이 대규모 이민을 막는다?

Matching Yu 는 믿고 있습니다.가난한 나라에서 온 저기능 노동자도 부유한 나라에서 계절성 노동자로 일할 기회가 있습니다.이런 계절성 노동자들은 매년 높은 수요의 계절, 예를 들어 농업부문의 수확 계절, 관광업의 절정기를 비울 수 있습니다.이와 관련해 계절근무 비자제도는 스위스처럼 매우 효과적입니다.가난한 나라에서 인기 있는 스위스의 계절적 비자에 대한 윈-윈 해법은 일생의 경제적 충성을 함께 가져왔습니다.

Matching Yu 가 안내하고 도와줄게요.서방회사는 빈곤한 국가나 회사에 공평한 시장 점유율을 주어 질 높은 발전과 신기술의 연구에 집중합니다.

진로를 바꾼 결과는 빈곤 국가의 경제 활동일 것입니다.그 출현과 가속화로 이들 나라를 떠나고자 하는 구직자들의 스트레스가 급속도로 줄어들고 있습니다.이런 추세에다 잘 훈련된 전문요원들이 돌아오면 가장 좋은 인도적 지원이 될 수 있습니다.그러니까 no Aid, but Trade

한 회사를 고용합니다.

Matching Yu 는 기회와 통로를 의미합니다.아프리카, 라틴아메리카, 아시아 또는 동유럽에서는 많은 기능 있는 전문인력과 소규모 회사/초창기 기업들이 자금이나 합작 형식(협찬)을 모색하여 기회를 발전시키고 더욱 강한 경제 시장에 진출합니다.

Matching Yu 는 공정무역협회의 후원으로 시작된 이 곳에서는 야심 찬 외국 소규모 회사/초창기 기업 및 전문인들이 가장 강력한 경제체에서의

협력을 구하며 자신을 소개하고 노출할 수 있습니다.신흥시장 회사와 초창기 업체들이 지원도, 도입도, 협력도 없다면 이런 외부 시장을 확장하는 데 큰 문제가 있을 것입니다.다른 한편, 많은 서방회사들도 이러한 신흥시장으로의 진출을 모색하고 있습니다

Matching Yu 컨설턴트는 가용한 전문인력, 새로운 아이디어/제품, 숨은 작은 회사의 아웃소싱 솔루션, 협업을 준비하는 초창사 등 가치 있는 글로벌 정보를 제공합니다.그들은 관심을 구하고, 진일보의 개발에 대한 지원을 구하며, 새로운 시장에 대한 관심을 구합니다.찬조, 심지어 채택까지 포함합니다.인수가 바람직할 수도 있습니다.외국 기업에게 있어 적합한 사람을 찾는 것이 쉬운 일은 아니지만, 적당한 사람을 찾는 것에는효과적인 도구입니다.

인턴쉽을 채용합니다

세계의 많은 재능 있는 졸업생과 기술 노동자들이 모두 자신의 나라에 갇혀 있어서 더욱 발전할 기회가 부족합니다.전공지식을 (임시적으로) 업무나 해외 인턴십, 아웃소싱 등에 활용해 경험을 쌓을 수 있기를 갈망하고 있습니다.서양회사에서 1~2 개월 6 개월간 실습하는 것이 효율적이며, 앞으로 현지에서 실행할 수 있도록 현대기업문화와 효율성을 배울 수 있다는 것을 실증적으로 보여주고 있습니다.이 인턴들은 현지의 역할 모델이자 미래 국제 비즈니스 사회의 충실한 커넥터입니다.

많은 나라들이 외국인 노동자에 대한 엄격한 입국 정책을 시행하고 있기 때문에 국외에서 온 재능 있고 기능 있는 전문직들의 신청과 성공에 커다란 문제가 발생하고 있습니다.문제는 이런 맞춤구조가 보통 미지의 구조이거나 불충분하다는 것입니다.매칭유 Matching Yu 는 장애 없이 효율적으로 짝을 이뤄 두 세계를 연결한다는 점을 강조합니다.두 회사 모두 인턴이나 취업을 신청한 직원이 한 명입니다.신흥시장에서 온 회사들은 서양의 기준에 적응하고, 지원하에 어떻게 새로운 시장에 진출하는지를 배우고 싶어합니다.각자의 국내 시장에 서로의 제품을 소개하는 기회가 주어질 것입니다.전공자들은 배운 것을 가지고 귀국하여 자신의 국가건설에 도움을 줄 것입니다.

어떻게 진행되나요?

본 사이트를 등록하고 이용하는 것은 쉽고도 무료입니다.이 플랫폼에서 사용하는 언어는 영어입니다.이 하늘을 열기 위해서는 전문인, 소규모 회사, 초창기 기업들이 제공하는 전공과 업무영역에 대한 정보를 간단하게 등록하면 됩니다.일찍이 많은 회사의 생산비용은 노동력 부족으로 끊임없이 상승했습니다.결국 국제시장에서 그들의 위상은 약화됐습니다.하지만 정치적 공포가 신흥국가의 정규직임시근로자수공업의 대량 유입을 가로막고 있습니다.하나의 좋은 해결책은 생산을 그다지 변형하지 않는 국가에 하청을 주는 것입니다.

비록 세계는 반드시 실제적인 위기에서 회복되어야 하지만, 유럽과 미국은 더욱 많은 조치를 취하여 경제 번영을 활성화하는 국가가 적을수록, 게다가 다른 회사로부터 현장 직원을 교육하고, 일정량의 노동자를 초청하여 잠시 업무를 보류시키도록 노력해야 합니다.그러나 미국, 호주, 유럽, 일본, 한국이나 중국을 더 관대하게 재능 있는 해외 학생들과 전문직 종사자들에게 장학금/실습 기회다.그것이 어떻게 작동하는지 보여줌으로써 훗날 구조화된 경제활동을 창출하는 데 가장 큰 기여를 할 것입니다.

유럽,미국 과 한국에서 높은퀄리티의 상품을 생산하게 되면서 그들은 덜 번영한 국가를 시장에서 쫓아내거나 폐쇄시키는 대신 공평한 시장점유율을 제공해야 합니다.유럽의 설탕은 여전히 높은 보조금을 받고 있습니다. 설령 세계 시장에서 설탕이 이윤을 남기더라도, 이 설탕은 보통 다른 수출국으로부터 공급받습니다.그러나 아프리카는 이미 초보적인 발전을 시작했습니다.카카오 가공을 고품질로 가공한 초콜릿 제품을 유럽에 수출하는데, 쌍방은 모두 공정한 시장 접근을 가지고 있습니다.

결론

Matching Yu 믿고 있습니다. 공평한 무역과 더 광범위한 경제 참여는 최종적으로 더 아름다운 세계와 이익을 가져 올 것입니다. 미국/유럽/일본만을 위한것이

아니라 더 중요하게는 기타 국가들을 위하여 서비스를 제공합니다. **Matching Yu**를 통하여 서로를 알아보세요, 윈-윈 상황은 더욱더 확실해 질 것입니다.