

Matching Yu, un site cu conștiință

O lume mai bună cu profituri, în cinstea internship-urilor și adopției de companii

De ce Matching Yu?

Majoritatea companiilor „occidentale” s-au luptat cu creșterea costurilor de producție și a deficitului de forță de muncă înainte de criza pandemică atât de accentuată. În același timp, decizia opozițiilor politice de a face influx de lucrători din străinătate a slăbit potențialul multor companii. În consecință, factorul forței de muncă a trebuit să fie redus pentru multe companii occidentale, deoarece forța de muncă a devenit prea scumpă odată cu evoluțiile recente. Prin urmare, companiile au rămas la alegerea de a lucra mai eficient, automatiza sau tăia liniile de producție.

Oferă și preia din outsourcing

Cu câteva decenii în urmă, unele companii din fostele piețe emergente sunt printre cele mai bune din lume astăzi. Succesul lor se datorează în principal sprijinului infrastructurii vizate, iar foarte util pentru aceasta a fost asistența politică. Ceea ce putem învăța din acest lucru este că No Aid, but Trade este cea mai bună alternativă. Prin urmare, este foarte clar că există factori importanți, în afară de liniile de producție în masă și de livrare extrem de eficiente.

Mai ales SUA și Europa își închid acum granițele pentru lucrătorii externi cu producție slab calificată. Companiile ar trebui să opteze acum pentru outsourcing, deoarece automatizarea este foarte costisitoare, în timp ce outsourcing-ul economisește imediat o sumă semnificativă de bani. Outsourcing ar fi soluția mai corectă și în context global. No aid, but trade pentru o lume mai bună este cea mai potrivită abordare pentru lumea actuală, deoarece există o parte notabilă a forței de muncă neutilizate. De asemenea, crearea unei perspective pentru acești lucrători de producție din țările defavorizate previne migrația în masă din cauza deznădejdi. Mai mult, dezvoltarea țării lor îi va face pe acești lucrători potențiali consumatori bogați.

Lucrătorii sezonieri opresc migrația în masă?

Cu toate acestea, **Matching Yu** consideră că lucrătorilor slab calificați din țările defavorizate li se poate oferi și posibilitatea de a lucra ca lucrători sezonieri în țările bogate. Acești lucrători sezonieri pot fi folosiți pentru a elibera cererile ridicate anuale, cum ar fi sezonul de recoltare în sectorul agricol și perioadele de vârf din industria turistică. În ceea ce privește acest lucru, sistemul de vize sezoniere de lucru, conform Elveției, funcționează excelent. Vizele sezoniere elvețiene sunt foarte căutate în țările defavorizate și această soluție de reciproc avantajos a adus multe loialități economice reciproce pe tot parcursul vieții.

Matching Yu va îndruma și va ajuta companiile occidentale să acorde țărilor sau companiilor defavorizate o cotă de piață echitabilă, concentrându-se pe dezvoltări de înaltă calitate și cercetare în noile tehnologii.

Rezultatul unei schimbări de curs va fi apariția și accelerarea activităților economice în țările defavorizate și, în paralel, o scădere rapidă a presiunii solicitanților de locuri de muncă care doresc să părăsească aceste țări. Această tendință, combinată cu profesioniști bine pregătiți, ar putea fi cel mai bun ajutor umanitar. Deci, no aid, but trade.

Adoptă o companie

Matching Yu pentru oportunități și acces. Mulți profesioniști calificați și companii mici/start-up-uri din Africa, America Latină, Asia sau Europa de Est caută capital sau o formă de cooperare (Sponsor) pentru a dezvolta oportunități și pentru a obține accesul pe piețele economice mai puternice.

Matching Yu se desfășoară sub patronajul Asociației Comerțului Echitabil, unde se pot introduce și expune companii mici/start-up-uri străine ambițioase și profesioniști, care caută cooperare cu cele mai puternice economii. Fără sprijin, adaptare sau colaborare, companiile și startup-urile de pe piețele emergente se confruntă cu probleme uriașe de extindere pe aceste piețe externe. Pe de altă parte, multe companii occidentale caută acces la aceste piețe emergente. **Matching Yu** este platforma potrivită pentru o astfel de lansare.

Consultanța oferită de **Matching Yu** va oferi informații globale foarte valoroase despre profesioniștii disponibili, idei/produse noi, soluții de outsourcing de la companii mici ascunse și startup-uri pregătite pentru o cooperare. Aceștia caută atenție, sprijin în dezvoltarea ulterioară, sponsori pentru piețe noi sau chiar adopție. O preluare ar putea fi, de asemenea, de dorit. A fi găsit pentru o potrivire și concordanță nu este atât de ușor pentru companiile/startup-urile străine, dar **Matching Yu** este un instrument eficient care poate face acest lucru.

Angajează un stagiar

Mulți absolvenți talentați și muncitori calificați din întreaga lume sunt blocați în țările lor, nu au oportunități de dezvoltare ulterioară. Dornici să-și folosească expertiza dobândită pentru un loc de muncă (Temporar) sau chiar stagii în străinătate, sau o tentativă de outsourcing de acasă pentru a le spori experiența.

În practică, 1 sau 2 stagii de internship de 6 luni într-o companie occidentală s-au dovedit a fi extrem de eficientă pentru a învăța cultura corporativă modernă și eficiența pentru implementarea locală ulterioară. Acești stagiați sunt modelele locale și, în același timp, contactele loiale viitoare pentru comunitatea internațională de afaceri.

Datorită politicilor stricte de intrare în ceea ce privește lucrătorii străini din multe țări, profesioniștii talentați și calificați din exterior se confruntă cu probleme uriașe de a aplica și de a reuși. Problema este că structurile pentru astfel de potriviri sunt adesea necunoscute sau insuficiente. Accentul **Matching Yu** este potrivirea fructuoasă fără bariere, aducând împreună două lumi. Fie că este vorba de două companii, fie de un muncitor care solicită un internship sau un loc de muncă. Companiile din piețele emergente doresc să se obișnuiască cu standardele occidentale, să învețe prin suport despre cum să acceseze piețe noi. Introducerea produselor reciproce pe piața internă respectivă oferă oportunități pentru ambele părți. Profesioniștii, odată căpătând cunoștințele, își vor clădi țările de origine.

Cum funcționează.

Înregistrarea și utilizarea site-ului web sunt accesibile și gratuite. **Limba utilizată pe această platformă este engleza.** Pentru a deschide porțile cu oportunități, profesioniștii, companiile mici și startup-urile se înregistrează pur și simplu cu informații despre specialitățile oferite și domeniul de lucru pe scurt. Acum ceva timp, multe companii se luptau cu creșterea costurilor de producție din cauza lipsei de forță de muncă, iar acest lucru le-a slăbit în cele din urmă poziția pe piața mondială. Cu toate acestea, frica politică a blocat un aflus de noi muncitori obișnuiți sau temporari și de artizanat în țările în plină expansiune. O soluție bună ar putea fi reducerea producției prin outsourcing-ul către țări mai puțin prospere.

Deși lumea trebuie să se recupereze după criza actuală, Europa și SUA ar trebui să ia mai multe măsuri pentru a activa economia în țările mai puțin prospere, combinate cu eforturile altor companii de a forma personal la fața locului și de a invita un anumit număr de muncitori pentru stagii de muncă temporare. Cu toate acestea, Europa, SUA, dar și Australia, Japonia, Coreea sau China ar trebui să fie mai generoase în furnizarea de burse și stagii pentru studenți/profesioniști talentați din străinătate. Cum? Arătându-le cum funcționează, pentru a crea ulterior o activitate economică structurată, care ar fi cea mai bună contribuție în societate.

Întrucât Europa, SUA, Japonia și Coreea produc produse de înaltă calitate, acestea ar trebui să acorde țărilor mai puțin prospere o cotă de piață echitabilă pentru bunurile pe care le pot produce, în loc să le împingă din piață sau să le închidă.

Zahărul european este încă foarte subvenționat, chiar dacă există un surplus de zahăr pe piața mondială, adesea produs din țări cu alte exporturi. Cu toate acestea, dezvoltările inițiale sunt deja în curs de desfășurare în Africa, deoarece

prelucrarea locală a cacaoului în produse de ciocolată de înaltă calitate pentru export către Europa oferă acces echitabil pe piață pentru ambele părți

Concluzie

Matching Yu este convins că un comerț echitabil cu o participare economică mai largă va duce în cele din urmă la o lume mai bună, cu beneficii finale, nu doar pentru Europa/Sua/Japonia, ci mai ales pentru țările rămase. Fă cunoștință cu **Matching Yu**. Situația câștig-câștig poate fi clară.