

## **Matching Yu, a web site with conscience**

### **A better world and profits, by virtue of internships and company adoption**

#### **Why Matching Yu?**

Most 'western' companies struggled with increasing production costs and shortage of labour prior to the prevailing pandemic crisis. Simultaneously, the decision of political oppositions to influx workers from abroad weakened the potential of many companies. Consequently, labour factor had to be reduced for many western companies as labour became too expensive with the recent developments. Therefore, the companies were left with the choice to either work more efficiently, automate or cut production lines.

#### **Give and take through outsourcing**

Decades ago, some companies in the former emerging markets are among the best in the world today. Their success is mainly due to the targeted infrastructure support, very helpful for this was the political assistance. What we can learn from this is that No Aid, but Trade is the best alternative. Hence, it is very clear that there are important factors other than highly efficient mass production and delivery lines.

Especially the USA and Europe are now closing their borders to external low skilled production workers. Companies should now opt for outsourcing, as automation is very expensive, while outsourcing immediately saves a significant amount of money. Outsourcing would be the fairer solution in the global context as well. No aid, but trade, for a better world is the most suitable approach for the current world because there is a notable portion of unutilized labour. Also, creating perspective for these production workers in the underprivileged countries prevents mass migration due to hopelessness. Moreover, developing their country will make these workers potential affluent consumers.

#### **Seasonal workers stop mass migration?**

Nevertheless, **Matching Yu** believes, low skilled workers from the underprivileged countries can also be offered the opportunity to work as seasonal workers in wealthy nations. These seasonal workers can be used to vacate the annual high demand seasons such as the harvesting season in the agricultural sector and the peak periods in the tourist industry. In relation to this, the system of seasonal work visas, as per Switzerland, works excellently. The Swiss seasonal visas are highly sought after in the underprivileged countries and this win-win solution has brought many mutual lifelong economic loyalties.

**Matching Yu** will guide and assist the western companies to grant underprivileged countries or companies a fair market share, concentrating on high-quality developments and research in new technologies.

The result of a change of course will be the emergence and acceleration of economic activities in underprivileged countries and in parallel, a rapid

decrease in the pressure of job seekers who want to leave these countries. This trend, combined with returning well-trained professionals, could be the best humanitarian aid. So, no aid, but trade.

### **Adopt a company**

**Matching Yu** for opportunities and access. Many skilled professionals and small companies / startups in Africa, Latin America, Asia, or Eastern Europe search for capital, or a form of cooperation (Sponsor) to develop opportunities and to achieve access to the stronger economic markets.

**Matching Yu** is carried out under the auspices of the Fair Trade Association, where ambitious foreign small companies / startups and professionals, looking for cooperation in the strongest economies may introduce and expose themselves. Without support, introduction or cooperation, companies and startups in the emerging markets face huge problems to expand in these external markets. On the other hand, many western companies are seeking access to these emerging markets. **Matching Yu**, is the right platform for a first introduction.

**Matching Yu's** consulting will provide very valuable global information about available professionals, new ideas/products, outsourcing solutions from hidden small companies, and startups ready for a cooperation. They seek attention, support in further development, sponsors for new markets, or even adoption. A takeover could also be desirable. To be found for a match is not so easy for foreign companies/startups, but **Matching Yu** is an efficient tool.

### **Appoint a trainee**

Many talented graduates and skilled workers worldwide are stuck in their countries, lack opportunities for further development. Eager to use their acquired expertise for a (Temporary) employment, or internships abroad, or an outsourcing assignment at home to boost their experience. In practice, 1 or 2 terms of 6- months internship in a western company has proven to be extremely effective in order to learn modern corporate culture and efficiency for later local implementation. These interns are the local role models and at the same time, the future loyal contacts for the international business community.

Due to strict entry policies regarding foreign workers in many countries, talented and skilled professionals from outside face huge problems to apply and succeed. The problem is that structures for such matching, often are unknown, or insufficient. The emphasis of **Matching Yu** is fruitful matching without barriers, bringing two worlds together. Whether it's for two companies, or a worker applying for an internship, or employment. Companies from emerging markets want to get used to western standards, learn with support on how to access new markets. Introducing each other's products in the respective home market offers opportunities for both sides. Professionals, once returned with their acquired knowledge, will build up their countries of origin.

### **How it works.**

Registration and the use of the website is approachable and free. **The used language in this platform is English.** To open the sky, professionals, small companies and startups simply register with information about the offered specialties and work field in brief. Earlier, many companies struggled with rising production costs due to a shortage of labour. What finally weakened their position in the world market. Political fear, however, blocked an influx of new regular, or temporary workers, and handicrafts in booming countries. A good solution could be production relief by outsourcing to less prosperous countries.

Although the world has to recover from the actual crisis, Europe and the USA should take more measures in order to activate the economy in the less prosperous countries, combined with the efforts from other companies to train on-site staff and invite a certain number of workers for temporary work placements. However, Europe, the USA, but also Australia, Japan, Korea, or China should be more generous in providing scholarships and internships for talented students/professionals from abroad. Showing them how it works, in order to create later structured economic activity, which would be the best contribution.

As Europe, and the USA, Japan, and Korea produce high-quality products, they should grant the less prosperous countries a fair market share for goods they can produce, instead of pushing them out of the market, or closing them down.

European sugar still is highly subsidized, even while there is a surplus of sugar on the world market, often produced from countries with other exports. However, initial developments are already underway in Africa, as the local processing of cocoa into high-quality chocolate products for export to Europe, fair market access for both sides

## **Conclusion**

**Matching Yu** is convinced that a fair trade with broader economic participation will finally lead to a better world with ultimate benefits, not for Europe/USA/Japan, but most of all, for the remaining countries. Get to know each other with **Matching Yu**. The win-win situation may be clear.

**DO NOT TRANSLATE "MATCHING YU" & "no Aid, but Trade" !**

## **Russian Version**

### **Matching Yu, сознательный сайт**

**Лучшая жизнь и доход,  
благодаря стажировке и началу сотрудничества**

#### **Почему Matching Yu?**

Большинство «западных» компаний боролись с ростом производственных затрат и нехваткой рабочей силы до преобладающего

пандемического кризиса. Одновременно решение политической оппозиции о притоке рабочих из-за границы ослабило потенциал многих компаний. Следовательно, фактор рабочей силы пришлось сократить для многих западных компаний, поскольку в результате недавних разработок рабочая сила стала слишком дорогой. Таким образом, у компаний был выбор: работать эффективнее, автоматизировать или сократить производственные линии.

### **Предлагать и нанимать через аутсорсинг**

Десятилетия назад некоторые компании на бывших развивающихся рынках сегодня являются одними из лучших в мире. Их успех во многом обусловлен адресной инфраструктурной поддержкой, очень подействовала в этом политическая помощь. Из этого мы можем узнать, что лучшей альтернативой является торговля, а не помощь. Следовательно, совершенно очевидно, что существуют важные факторы помимо высокоэффективных линий массового производства и доставки.

В особенности США и Европа сейчас закрывают свои границы для внешних низкоквалифицированных производственных рабочих. Теперь компаниям следует выбрать аутсорсинг, поскольку автоматизация стоит очень дорого, а аутсорсинг сразу же экономит значительную сумму денег. Аутсорсинг также был бы более справедливым решением в глобальном контексте. Никакой помощи, но торговля для улучшения мира - это наиболее подходящий подход для нынешней ситуации, потому что существует значительная часть неиспользованного труда. Кроме того, создание перспектив для этих производственных рабочих в неблагополучных странах предотвращает массовую миграцию из-за безвыходности. Более того, развитие своей страны сделает этих рабочих потенциальными обеспеченными потребителями.

### **Сезонные рабочие останавливают массовую миграцию?**

Тем не менее, считает Matching Yu, низкоквалифицированным работникам из неблагополучных стран также может быть предложена возможность работать сезонными рабочими в богатых странах. Этим сезонных рабочих можно использовать для освобождения от сезонного высокого спроса, такого как сезон сбора урожая в сельскохозяйственном секторе и пиковые периоды в туристической отрасли. В связи с этим отлично работает система сезонных рабочих виз, как в Швейцарии. Швейцарские сезонные визы пользуются большим спросом в неблагополучных странах, и это беспроблемное решение принесло много взаимной экономической лояльности.

Matching Yu будет направлять и помогать западным компаниям предоставить малообеспеченным странам или компаниям справедливую долю рынка, концентрируясь на высококачественных разработках и исследованиях в области новых технологий.

Результатом смены курса станет возникновение и ускорение экономической активности в неблагополучных странах и параллельно быстрое снижение давления со стороны соискателей работы, которые хотят покинуть эти страны. Эта тенденция в сочетании с возвращением хорошо подготовленных специалистов может стать лучшей гуманитарной помощью. Так что "no Aid, but Trade"!

## **Начало сотрудничества**

Matching Yu для возможностей и доступа. Многие квалифицированные специалисты и небольшие компании / стартапы в Африке, Латинской Америке, Азии или Восточной Европе ищут капитал или форму сотрудничества (спонсора) для развития возможностей и получения доступа к более сильным экономическим рынкам.

Matching Yu проводится под эгидой Ассоциации справедливой торговли, где амбициозные иностранные небольшие компании / стартапы и профессионалы, ищущие сотрудничества в странах с сильнейшей экономикой, могут представиться и раскрыть себя. Без поддержки, внедрения или сотрудничества компании и стартапы на развивающихся рынках сталкиваются с огромными проблемами при расширении на этих внешних рынках. С другой стороны, многие западные компании стремятся получить доступ к этим развивающимся рынкам. Matching Yu - подходящая платформа для первого знакомства.

Консультации Matching Yu предоставят очень ценную глобальную информацию о доступных профессионалах, новых идеях / продуктах, аутсорсинговых решениях от небольших компаний и стартапах, готовых к сотрудничеству. Они ищут внимания, поддержки в дальнейшем, развития, спонсоров для новых рынков. Также возможен вариант поглощения. Иностранным компаниям / стартапам не так-то просто найти себе партнера, но Matching Yu - эффективный инструмент.

## **Прохождение стажировки**

Многие талантливые выпускники и квалифицированные рабочие во всем мире застряли в своих странах, не имея возможностей для дальнейшего развития. Готовы использовать приобретенный опыт для (временной) работы, стажировки за границей или работы на аутсорсинге дома, чтобы повысить свой опыт. На практике 1-2 срока 6-месячной стажировки в западной компании оказались чрезвычайно эффективными для изучения современной корпоративной культуры и эффективности для последующего внедрения на местах. Эти стажеры - местные образцы для подражания и в то же время будущие лояльные контакты для международного делового сообщества.

Из-за строгой политики въезда в отношении иностранных рабочих во многих странах, талантливые и квалифицированные специалисты из-за рубежа сталкиваются с огромными проблемами при подаче заявки и достижении успеха. Проблема в том, что структуры для такого сопоставления часто неизвестны или недостаточны. Акцент Matching Yu - это плодотворное сопоставление без преград, объединяющее два мира. Будь то две компании, или работник, подающий заявку на стажировку, или работу. Компании из развивающихся стран хотят привыкнуть к западным стандартам, узнать и получить поддержку о том, как выйти на новые рынки. Представление продукции друг друга на соответствующем внутреннем рынке открывает возможности для обеих сторон. Профессионалы, вернувшиеся со своими приобретенными знаниями, будут развивать страны своего происхождения.

### **Как это устроено.**

Регистрация и использование веб-сайта открыты и бесплатны. Используемый язык на этой платформе - английский. Чтобы открыть горизонты, профессионалы, небольшие компании и стартапы просто регистрируются с краткой информацией о предлагаемых специальностях и сфере деятельности. Раньше многие компании боролись с ростом производственных затрат из-за нехватки рабочей силы, то окончательно ослабило их позиции на мировом рынке. Однако политический страх блокировал приток новых постоянных или временных рабочих в быстро развивающиеся страны. Хорошим решением может стать облегчение производства за счет аутсорсинга в менее благополучные страны.

Хотя мир должен оправиться от фактического кризиса, Европа и США должны принять больше мер, чтобы активизировать экономику в менее процветающих странах, в сочетании с усилиями других компаний по обучению персонала на местах и приглашению определенного количества работников по временному трудоустройству. Однако Европа, США, а также Австралия, Япония, Корея или Китай должны быть более щедрыми в предоставлении стипендий и стажировок для талантливых студентов / профессионалов из-за границы. Показывать им, как это работает, чтобы создать более структурированную экономическую деятельность, чтобы это стало лучшим вложением.

Поскольку Европа, а также США, Япония и Корея производят высококачественную продукцию, они должны предоставить менее процветающим странам справедливую долю рынка для товаров, которые они могут производить, вместо того, чтобы вытеснять их с рынка или закрывать их.

Европейский сахар по-прежнему сильно субсидируется, даже несмотря на то, что на мировом рынке имеется избыток сахара, который часто производится из стран с другими экспортными товарами. Однако первоначальные разработки уже ведутся в Африке, поскольку местная переработка какао в высококачественные шоколадные изделия для экспорта в Европу, справедливый доступ на рынок для обеих сторон.

### **Вывод**

**Matching Yu** убежден, что справедливая торговля с более широким экономическим участием в конечном итоге приведет к лучшему миру с конечными выгодами не для Европы / США / Японии, а, прежде всего, для остальных стран. Познакомьтесь с Matching Yu. Беспроигрышный результат гарантирован.