

Matching Yu, a web site with conscience

A better world and profits, by virtue of internships and company adoption

Why Matching Yu?

Most 'western' companies struggled with increasing production costs and shortage of labour prior to the prevailing pandemic crisis. Simultaneously, the decision of political oppositions to influx workers from abroad weakened the potential of many companies. Consequently, labour factor had to be reduced for many western companies as labour became too expensive with the recent developments. Therefore, the companies were left with the choice to either work more efficiently, automate or cut production lines.

Give and take through outsourcing

Decades ago, some companies in the former emerging markets are among the best in the world today. Their success is mainly due to the targeted infrastructure support, very helpful for this was the political assistance. What we can learn from this is that No Aid, but Trade is the best alternative. Hence, it is very clear that there are important factors other than highly efficient mass production and delivery lines.

Especially the USA and Europe are now closing their borders to external low skilled production workers. Companies should now opt for outsourcing, as automation is very expensive, while outsourcing immediately saves a significant amount of money. Outsourcing would be the fairer solution in the global context as well. No aid, but trade, for a better world is the most suitable approach for the current world because there is a notable portion of unutilized labour. Also, creating perspective for these production workers in the underprivileged countries prevents mass migration due to hopelessness. Moreover, developing their country will make these workers potential affluent consumers.

Seasonal workers stop mass migration?

Nevertheless, **Matching Yu** believes, low skilled workers from the underprivileged countries can also be offered the opportunity to work as seasonal workers in wealthy nations. These seasonal workers can be used to vacate the annual high demand seasons such as the harvesting season in the agricultural sector and the peak periods in the tourist industry. In relation to this, the system of seasonal work visas, as per Switzerland, works excellently. The Swiss seasonal visas are highly sought after in the underprivileged countries and this win-win solution has brought many mutual lifelong economic loyalties.

Matching Yu will guide and assist the western companies to grant underprivileged countries or companies a fair market share, concentrating on high-quality developments and research in new technologies.

The result of a change of course will be the emergence and acceleration of economic activities in underprivileged countries and in parallel, a rapid

decrease in the pressure of job seekers who want to leave these countries. This trend, combined with returning well-trained professionals, could be the best humanitarian aid. So, no aid, but trade.

Adopt a company

Matching Yu for opportunities and access. Many skilled professionals and small companies / startups in Africa, Latin America, Asia, or Eastern Europe search for capital, or a form of cooperation (Sponsor) to develop opportunities and to achieve access to the stronger economic markets.

Matching Yu is carried out under the auspices of the Fair Trade Association, where ambitious foreign small companies / startups and professionals, looking for cooperation in the strongest economies may introduce and expose themselves. Without support, introduction or cooperation, companies and startups in the emerging markets face huge problems to expand in these external markets. On the other hand, many western companies are seeking access to these emerging markets. **Matching Yu**, is the right platform for a first introduction.

Matching Yu's consulting will provide very valuable global information about available professionals, new ideas/products, outsourcing solutions from hidden small companies, and startups ready for a cooperation. They seek attention, support in further development, sponsors for new markets, or even adoption. A takeover could also be desirable. To be found for a match is not so easy for foreign companies/startups, but **Matching Yu** is an efficient tool.

Appoint a trainee

Many talented graduates and skilled workers worldwide are stuck in their countries, lack opportunities for further development. Eager to use their acquired expertise for a (Temporary) employment, or internships abroad, or an outsourcing assignment at home to boost their experience. In practice, 1 or 2 terms of 6- months internship in a western company has proven to be extremely effective in order to learn modern corporate culture and efficiency for later local implementation. These interns are the local role models and at the same time, the future loyal contacts for the international business community.

Due to strict entry policies regarding foreign workers in many countries, talented and skilled professionals from outside face huge problems to apply and succeed. The problem is that structures for such matching, often are unknown, or insufficient. The emphasis of **Matching Yu** is fruitful matching without barriers, bringing two worlds together. Whether it's for two companies, or a worker applying for an internship, or employment. Companies from emerging markets want to get used to western standards, learn with support on how to access new markets. Introducing each other's products in the respective home market offers opportunities for both sides. Professionals, once returned with their acquired knowledge, will build up their countries of origin.

How it works.

Registration and the use of the website is approachable and free. **The used language in this platform is English.** To open the sky, professionals, small companies and startups simply register with information about the offered specialties and work field in brief. Earlier, many companies struggled with rising production costs due to a shortage of labour. What finally weakened their position in the world market. Political fear, however, blocked an influx of new regular, or temporary workers, and handicrafts in booming countries. A good solution could be production relief by outsourcing to less prosperous countries.

Although the world has to recover from the actual crisis, Europe and the USA should take more measures in order to activate the economy in the less prosperous countries, combined with the efforts from other companies to train on-site staff and invite a certain number of workers for temporary work placements. However, Europe, the USA, but also Australia, Japan, Korea, or China should be more generous in providing scholarships and internships for talented students/professionals from abroad. Showing them how it works, in order to create later structured economic activity, which would be the best contribution.

As Europe, and the USA, Japan, and Korea produce high-quality products, they should grant the less prosperous countries a fair market share for goods they can produce, instead of pushing them out of the market, or closing them down.

European sugar still is highly subsidized, even while there is a surplus of sugar on the world market, often produced from countries with other exports. However, initial developments are already underway in Africa, as the local processing of cocoa into high-quality chocolate products for export to Europe, fair market access for both sides

Conclusion

Matching Yu is convinced that a fair trade with broader economic participation will finally lead to a better world with ultimate benefits, not for Europe/USA/Japan, but most of all, for the remaining countries. Get to know each other with **Matching Yu**. The win-win situation may be clear.

DO NOT TRANSLATE "MATCHING YU" & "no Aid, but Trade" !

Ukrainain Version

Matching Yu, свідомий сайт

Краще життя і дохід,

завдяки стажуванню і початку співпраці

Чому Matching Yu?

Більшість «західних» компаній боролися зі зростанням виробничих витрат і браком робочої сили до пандемічної кризи. Одночасно рішення політичної опозиції про приплив робітників з-за кордону послабило потенціал багатьох компаній. Отже, фактор робочої сили довелося скоротити для багатьох західних компаній, оскільки в результаті недавніх досліджень робоча сила стала занадто дорогою. Таким чином, у компаній був вибір: працювати ефективніше, автоматизувати або скоротити виробничі лінії.

Пропонувати і наймати через аутсорсинг

Десятиліття тому деякі компанії на колишніх ринках, що розвиваються сьогодні, були одними з кращих в світі. Їх успіх багато в чому обумовлений місцевою інфраструктурною підтримкою, дуже посприяла в цьому політична допомога. З цього ми можемо дізнатися, що кращою альтернативою є торгівля, а не допомога. Отже, цілком очевидно, що існують важливі фактори на додаток до високоефективних ліній масового виробництва і доставки.

Особливо США і Європа сьогодні закривають свої кордони для зовнішніх низькокваліфікованих виробничих робітників. Тепер компаніям слід вибрати аутсорсинг, оскільки автоматизація коштує дуже дорого, а аутсорсинг відразу ж економить значну суму грошей. Аутсорсинг також був би більш справедливим рішенням в глобальному контексті. Ніякої допомоги, але торгівля для поліпшення світу - це найбільш підходящий підхід для нинішньої ситуації, тому що існує значна частина невикористаної праці. Крім того, створення перспектив для цих виробничих робітників в неблагополучних країнах запобігає масій міграції через безвиходь. Більш того, розвиток своєї країни зробить цих робочих потенційно забезпеченими споживачами.

Сезонні робітники зупиняють масову міграцію?

Проте, вважає Matching Yu, низькокваліфікованим працівникам з неблагополучних країн також може бути запропонована можливість працювати сезонними робітниками в багатих країнах. Цих сезонних робітників можна використовувати для уникнення сезонного високого попиту, такого як сезон збору врожаю в сільськогосподарському секторі

та пікові періоди в туристичній галузі. У зв'язку з цим відмінно працює система сезонних робочих віз, як в Швейцарії. Швейцарські сезонні візи користуються великим попитом в неблагополучних країнах, і це безпрограшне рішення принесло багато взаємної економічної лояльності.

Matching Yu буде направляти і допомагати західним компаніям надати малозабезпеченим країнам або компаніям справедливу частку ринку, концентруючись на високоякісних технологіях і дослідженнях в області нових технологій.

Результатом зміни курсу стане виникнення і прискорення економічної активності в неблагополучних країнах і паралельно швидке зниження тиску з боку тих, хто хоче отримати роботу та покинути ці країни. Ця тенденція в поєднанні з поверненням добре підготовлених фахівців може стати найкращою гуманітарною допомогою. Так що "no Aid, but Trade"!

Початок співпраці

Matching Yu для можливостей і доступу. Багато кваліфікованих фахівців і невеликі компанії / стартапи в Африці, Латинській Америці, Азії або Східній Європі шукають капітал або форму співпраці (спонсора) для розвитку можливостей і отримання доступу до більш сильних економічних ринків.

Matching Yu знаходиться під егідою Асоціації справедливої торгівлі, де амбітні іноземні невеликі компанії / стартапи і професіонали, які шукають співпраці в країнах з найсильнішою економікою, можуть розкрити себе. Без підтримки, впровадження або співпраці, компанії і стартапи на ринках, що розвиваються стикаються з величезними проблемами при розширенні на цих зовнішніх ринках. З іншого боку, багато західних компаній прагнуть отримати доступ до цих ринків, що розвиваються. Matching Yu - підходяща платформа для першого знайомства.

Консультації Matching Yu нададуть дуже цінну глобальну інформацію про доступних професіоналів, нові ідеї/продукти, аутсорсингові рішення від невеликих компаній і стартапи, готові до співпраці. Вони шукають уваги, підтримки в подальшому, розвитку, спонсорів на нових ринках. Також можливий варіант поглинання. Іноземним компаніям / стартапам не так-то просто знайти собі партнера, але Matching Yu - ефективний інструмент.

Проходження стажування

Багато талановитих випускників і кваліфікованих робітників у всьому світі застрягли в своїх країнах, не маючи можливостей для подальшого розвитку. Чи готові використовувати набутий досвід для (тимчасової) роботи, стажування за кордоном або роботи на аутсорсинг, щоб

збільшити свій досвід. На практиці 1-2 терміну 6-місячного стажування в західній компанії виявилися надзвичайно ефективними для вивчення сучасної корпоративної культури та ефективності для подальшого впровадження на місцях. Ці стажисти - місцеві зразки для наслідування і в той же час майбутні лояльні контакти для міжнародного ділового співтовариства.

Через сувору політику в'їзду щодо іноземних робітників у багатьох країнах, талановиті й кваліфіковані фахівці з-за кордону стикаються з величезними проблемами при подачі заявки та досягненні успіху. Проблема в тому, що структури для такої співпраці часто невідомі або недостатні. Акцент Matching Yu - це плідна співпраця без перешкод, що об'єднує два світи. Будь то дві компанії, або працівник, який подає заявку на стажування, або роботу. Компанії з країн, що розвиваються хочуть звикнути до західних стандартів, дізнатися і отримати підтримку про те, як вийти на нові ринки. Представлення продукції один одного на відповідному внутрішньому ринку відкриває можливості для обох сторін. Професіонали, які повернулися зі своїми набутими знаннями, розвиватимуть країни свого походження.

Як це працює.

Реєстрація та використання веб-сайту відкриті і безкоштовні. Мова платформи - англійська. Щоб відкрити горизонти, професіонали, невеликі компанії і стартапи просто реєструються з короткою інформацією про пропоновані спеціальності і сфери діяльності. Раніше багато компаній боролися зі зростанням виробничих витрат через брак робочої сили, це остаточно послабило їх позиції на світовому ринку. Однак політичний страх блокував приплив нових постійних або тимчасових робітників. Хорошим рішенням може стати полегшення виробництва за рахунок аутсорсингу в менш благополучних країнах.

Хоча світ повинен оговтатися від фактичної кризи, Європа і США повинні прийняти більше заходів, щоб активізувати економіку в менш процвітаючих країнах, в поєднанні із зусиллями інших компаній з навчання персоналу на місцях і запрошення певної кількості працівників з тимчасового працевлаштування. Однак Європа, США, а також Австралія, Японія, Корея або Китай повинні бути більш щедрими у наданні стипендій та стажувань для талановитих студентів / професіоналів з-за кордону. Показати, як це працює, щоб створити більш структуровану економічну діяльність, щоб це стало найкращим вкладенням.

Оскільки Європа, а також США, Японія і Корея виробляють високоякісну продукцію, вони повинні надати менш процвітаючим країнам справедливую частку ринку для товарів, які вони можуть виробляти, замість того, щоб витіснити їх з ринку або закрити їх.

Європейський цукор як і раніше сильно оподатковується, навіть незважаючи на те, що на світовому ринку є надлишок цукру, який часто

виготовляється країнами з іншими експортними товарами. Однак первинні розробки вже ведуться в Африці, оскільки місцева переробка какао в високоякісні шоколадні вироби для експорту в Європу, забезпечить справедливий доступ на ринок для обох сторін.

Висновок

Matching Yu переконаний, що справедлива торгівля з більш широкою економічною участю в кінцевому підсумку призведе до кращого життя з кінцевими вигодами не для Європи / США / Японії, а, перш за все, для інших країн. Pozнайometь з Matching Yu. Безпрограшний результат гарантований.