

Matching Yu, a web site with conscience

A better world and profits, by virtue of internships and company adoption

Why Matching Yu?

Most 'western' companies struggled with increasing production costs and shortage of labour prior to the prevailing pandemic crisis. Simultaneously, the decision of political oppositions to influx workers from abroad weakened the potential of many companies. Consequently, labour factor had to be reduced for many western companies as labour became too expensive with the recent developments. Therefore, the companies were left with the choice to either work more efficiently, automate or cut production lines.

Give and take through outsourcing

Decades ago, some companies in the former emerging markets are among the best in the world today. Their success is mainly due to the targeted infrastructure support, very helpful for this was the political assistance. What we can learn from this is that No Aid, but Trade is the best alternative. Hence, it is very clear that there are important factors other than highly efficient mass production and delivery lines.

Especially the USA and Europe are now closing their borders to external low skilled production workers. Companies should now opt for outsourcing, as automation is very expensive, while outsourcing immediately saves a significant amount of money. Outsourcing would be the fairer solution in the global context as well. No Aid, but Trade, for a better world is the most suitable approach for the current world because there is a notable portion of unutilized labour. Also, creating perspective for these production workers in the underprivileged countries prevents mass migration due to hopelessness. Moreover, developing their country will make these workers potential affluent consumers.

Seasonal workers stop mass migration?

Nevertheless, **Matching Yu** believes, low skilled workers from the underprivileged countries can also be offered the opportunity to work as seasonal workers in wealthy nations. These seasonal workers can be used to vacate the annual high demand seasons such as the harvesting season in the agricultural sector and the peak periods in the tourist industry. In relation to this, the system of seasonal work visas, as per Switzerland, works excellently.

The Swiss seasonal visas are highly sought after in the underprivileged countries and this win-win solution has brought many mutual lifelong economic loyalties.

Matching Yu will guide and assist the western companies to grant underprivileged countries or companies a fair market share, concentrating on high-quality developments and research in new technologies.

The result of a change of course will be the emergence and acceleration of economic activities in underprivileged countries and in parallel, a rapid decrease in the pressure of job seekers who want to leave these countries. This trend, combined with returning well-trained professionals, could be the best humanitarian aid. So, no Aid, but Trade.

Adopt a company

Matching Yu for opportunities and access. Many skilled professionals and small companies / startups in Africa, Latin America, Asia, or Eastern Europe search for capital, or a form of cooperation (Sponsor) to develop opportunities and to achieve access to the stronger economic markets.

Matching Yu is carried out under the auspices of the Fair Trade Association, where ambitious foreign small companies / startups and professionals, looking for cooperation in the strongest economies may introduce and expose themselves. Without support, introduction or cooperation, companies and startups in the emerging markets face huge problems to expand in these external markets. On the other hand, many western companies are seeking access to these emerging markets. **Matching Yu**, is the right platform for a first introduction.

Matching Yu's consulting will provide very valuable global information about available professionals, new ideas/products, outsourcing solutions from hidden small companies, and startups ready for a cooperation. They seek attention, support in further development, sponsors for new markets, or even adoption. A takeover could also be desirable. To be found for a match is not so easy for foreign companies/startups, but **Matching Yu** is an efficient tool.

Appoint a trainee

Many talented graduates and skilled workers worldwide are stuck in their countries, lack opportunities for further development. Eager to use their acquired expertise for a (Temporary) employment, or internships abroad, or an outsourcing assignment at home to boost their experience. In practice, 1 or 2 terms of 6- months internship in a western company has proven to be extremely effective in order to learn modern corporate culture and efficiency for later local implementation. These interns are the local role models and at the same time, the future loyal contacts for the international business community.

Due to strict entry policies regarding foreign workers in many countries, talented and skilled professionals from outside face huge problems to apply and succeed.

The problem is that structures for such matching, often are unknown, or insufficient. The emphasis of **Matching Yu** is fruitful matching without barriers, bringing two worlds together. Whether it's for two companies, or a worker applying for an internship, or employment. Companies from emerging markets want to get used to western standards, learn with support on how to access new markets. Introducing each other's products in the respective home market offers opportunities for both sides. Professionals, once returned with their acquired knowledge, will build up their countries of origin.

How it works.

Registration and the use of the website is approachable and free. **The used language in this platform is English.** To open the sky, professionals, small companies and startups simply register with information about the offered specialties and work field in brief. Earlier, many companies struggled with rising production costs due to a shortage of labour. What finally weakened their position in the world market. Political fear, however, blocked an influx of new regular, or temporary workers, and handicrafts in booming countries. A good solution could be production relief by outsourcing to less prosperous countries.

Although the world has to recover from the actual crisis, Europe and the USA should take more measures in order to activate the economy in the less prosperous countries, combined with the efforts from other companies to train on-site staff and invite a certain number of workers for temporary work placements. However, Europe, the USA, but also Australia, Japan, Korea, or China should be more generous in providing scholarships and internships for talented students/professionals from abroad. Showing them how it works, in order to create later structured economic activity, which would be the best contribution.

As Europe, and the USA, Japan, and Korea produce high-quality products, they should grant the less prosperous countries a fair market share for goods they can produce, instead of pushing them out of the market, or closing them down. European sugar still is highly subsidized, even while there is a surplus of sugar on the world market, often produced from countries with other exports. However, initial developments are already underway in Africa, as the local processing of cocoa into high-quality chocolate products for export to Europe, fair market access for both sides

Conclusion

Matching Yu is convinced that a fair trade with broader economic participation will finally lead to a better world with ultimate benefits, not for Europe/USA/Japan, but most of all, for the remaining countries. Get to know each other with **Matching Yu**. The win-win situation may be clear.

DO NOT TRANSLATE "MATCHING YU" & "no Aid, but Trade" !

PUNJABI

Matching Yu, ਜ਼ਮੀਰ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਵੈੱਬ ਸਾਈਟ

ਇੱਕ ਬਿਹਤਰ ਸੰਸਾਰ ਅਤੇ ਮੁਨਾਫਾ,
ਇੰਟਰਨੈਸ਼ਿਪ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਗੋਦ ਲੈਣ ਦੇ ਗੁਣ ਦੁਆਰਾ

ਕਿਉਂ Matching Yu?

ਬਹੁਤੀਆਂ 'ਪੱਛਮੀ' ਕੰਪਨੀਆਂ ਪ੍ਰਚਲਿਤ ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਦੇ ਸੰਕਟ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵੱਧ ਰਹੀ ਉਤਪਾਦਨ ਲਾਗਤ ਅਤੇ ਕਿਰਤ ਦੀ ਘਾਟ ਨਾਲ ਜੁੜ ਰਹੀਆਂ ਸਨ। ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ, ਵਿਦੇਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਵਿਰੋਧੀਆਂ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੇ ਕਈ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਨੂੰ ਕਮਜ਼ੋਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਪੱਛਮੀ ਕੰਪਨੀਆਂ ਲਈ ਲੇਬਰ ਫੈਕਟਰ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣਾ ਪਿਆ ਕਿਉਂਕਿ ਹਾਲ ਹੀ ਦੇ ਘਟਨਾਕ੍ਰਮ ਨਾਲ ਲੇਬਰ ਬਹੁਤ ਮਹਿੰਗੀ ਹੋ ਗਈ। ਇਸ ਲਈ, ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਜਾਂ ਤਾਂ ਵਧੇਰੇ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ, ਸਵੈਚਾਲਤ ਕਰਨ ਜਾਂ ਉਤਪਾਦਨ ਦੀਆਂ ਲਾਈਨਾਂ ਨੂੰ ਕੱਟਣ ਦੀ ਚੋਣ ਨਾਲ ਛੱਡਿਆ ਗਿਆ ਸੀ।

ਆਉਟਸੋਰਸਿੰਗ ਦੁਆਰਾ ਦਿਓ ਅਤੇ ਲਓ

ਦਹਾਕੇ ਪਹਿਲਾਂ, ਸਾਬਕਾ ਉਭਰ ਰਹੇ ਬਾਜ਼ਾਰਾਂ ਵਿਚ ਕੁਝ ਕੰਪਨੀਆਂ ਅੱਜ ਦੁਨੀਆ ਵਿਚ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਮੁੱਖ ਤੌਰ ਤੇ infrastructureਾਂਚੇ ਦੇ targetedਾਂਚੇ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਕਾਰਨ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਸਹਾਇਤਾ ਸੀ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਤੋਂ ਕੀ ਸਿੱਖ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਉਹ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਸਹਾਇਤਾ ਨਹੀਂ, ਪਰ ਵਪਾਰ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਵਿਕਲਪ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਬਹੁਤ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਕੁਸ਼ਲ ਪੁੰਜ ਉਤਪਾਦਨ ਅਤੇ ਸਪੁਰਦਗੀ ਲਾਈਨਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਵੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕਾਰਕ ਹਨ।

ਖ਼ਾਸਕਰ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਅਤੇ ਯੂਰਪ ਹੁਣ ਬਾਹਰੀ ਘੱਟ ਕੁਸ਼ਲ ਉਤਪਾਦਨ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਾਮਿਆਂ ਲਈ ਆਪਣੀਆਂ ਸਰਹੱਦਾਂ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਹੁਣ ਆਉਟਸੋਰਸਿੰਗ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਆਟੋਮੈਟਿਕਸ ਬਹੁਤ ਮਹਿੰਗਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਆ ਟਸੋਰਸਿੰਗ ਤੁਰੰਤ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪੈਸੇ ਦੀ ਬਚਤ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਆ ਟਸੋਰਸਿੰਗ ਵਿਸ਼ਵਵਿਆਪੀ ਪ੍ਰਸੰਗ ਵਿਚ ਵੀ ਇਕ ਵਧੀਆ ਹੱਲ ਹੋਵੇਗੀ। no Aid, but Trade, ਬਿਹਤਰ ਸੰਸਾਰ ਲਈ ਅਜੋਕੀ ਸੰਸਾਰ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ suitableਕਵੀਂ ਪਹੁੰਚ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਇੱਥੇ ਨਾ ਵਰਤੇ ਜਾਂਦੇ ਕਿਰਤ ਦਾ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹਿੱਸਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ, ਦੱਬੇ-ਕੁਚਲੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਇਨ੍ਹਾਂ ਉਤਪਾਦਨ ਕਾਮਿਆਂ ਲਈ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਪੈਦਾ ਕਰਨਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਪਰਵਾਸ ਨੂੰ ਰੋਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਦੇਸ਼ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਸੰਭਾਵਿਤ ਅਮੀਰ ਖਪਤਕਾਰ ਬਣਾਏਗਾ।

ਆਉਟਸੋਰਸਿੰਗ ਦੁਆਰਾ ਦਿਓ ਅਤੇ ਲਓ

ਦਹਾਕੇ ਪਹਿਲਾਂ, ਸਾਬਕਾ ਉਭਰ ਰਹੇ ਬਾਜ਼ਾਰਾਂ ਵਿਚ ਕੁਝ ਕੰਪਨੀਆਂ ਅੱਜ ਦੁਨੀਆ ਵਿਚ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਮੁੱਖ ਤੌਰ ਤੇ infrastructureਾਂਚੇ ਦੇ targetedਾਂਚੇ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਕਾਰਨ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਸਹਾਇਤਾ ਸੀ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਤੋਂ ਕੀ ਸਿੱਖ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਉਹ ਇਹ ਹੈ ਕਿ no Aid, but Trade

ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਵਿਕਲਪ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਬਹੁਤ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਕੁਸ਼ਲ ਪੁੰਜ ਉਤਪਾਦਨ ਅਤੇ ਸਪੁਰਦਗੀ ਲਾਈਨਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਵੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕਾਰਕ ਹਨ।

ਖ਼ਾਸਕਰ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਅਤੇ ਯੂਰਪ ਹੁਣ ਬਾਹਰੀ ਘੱਟ ਕੁਸ਼ਲ ਉਤਪਾਦਨ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਾਮਿਆਂ ਲਈ ਆਪਣੀਆਂ ਸਰਹੱਦਾਂ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਹੁਣ ਆਉਟਸੋਰਸਿੰਗ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਆਟੋਮੈਟਿਕਸ ਬਹੁਤ ਮਹਿੰਗਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਆ ਆਉਟਸੋਰਸਿੰਗ ਤੁਰੰਤ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਪੈਸੇ ਦੀ ਬਚਤ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਆਉਟਸੋਰਸਿੰਗ ਵਿਸ਼ਵਵਿਆਪੀ ਪ੍ਰਸੰਗ ਵਿਚ ਵੀ ਇਕ ਵਧੀਆ ਹੱਲ ਹੋਵੇਗੀ। no Aid, but Trade

ਇੱਕ ਬਿਹਤਰ ਸੰਸਾਰ ਲਈ ਅਜੇਕੇ ਸੰਸਾਰ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ approach ਕਰਵੀਂ ਪਹੁੰਚ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਇੱਥੇ ਨਾ ਵਰਤੋਂ ਯੋਗ ਕਿਰਤ ਦਾ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹਿੱਸਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ, ਦੱਬੇ-ਕੁਚਲੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਇਨ੍ਹਾਂ ਉਤਪਾਦਨ ਕਾਮਿਆਂ ਲਈ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਪੈਦਾ ਕਰਨਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਪਰਵਾਸ ਨੂੰ ਰੋਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਦੇਸ਼ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਸੰਭਾਵਿਤ ਅਮੀਰ ਖਪਤਕਾਰ ਬਣਾਏਗਾ।

ਮੌਸਮੀ ਕਾਮੇ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਪਰਵਾਸ ਰੋਕ ਰਹੇ ਹਨ?

ਫਿਰ ਵੀ, Matching Yu ਮੰਨਦਾ ਹੈ, ਅਮੀਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਘੱਟ ਕੁਸ਼ਲ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਅਮੀਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਮੌਸਮੀ ਕਾਮੇ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਵੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਮੌਸਮੀ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਸੈਕਟਰ ਵਿਚ ਵਾ the ਦੀ ਦਾ ਮੌਸਮ ਅਤੇ ਸੈਰ-ਸਪਾਟਾ ਉਦਯੋਗ ਵਿਚ ਉੱਚੇ ਦੌਰ ਵਰਗੇ ਸਲਾਨਾ ਉੱਚ ਮੰਗ ਦੇ ਮੌਸਮ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ, ਸਵਿਟਜ਼ਰਲੈਂਡ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮੌਸਮੀ ਵਰਕ ਵੀਜ਼ਾ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਂਗ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਸਵਿਟਜ਼ਰਲੈਂਡ ਦੇ ਮੌਸਮੀ ਵੀਜ਼ਾ ਦੀ ਮੰਗ ਬਹੁਤ ਕਮਜ਼ੋਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਜਿੱਤ ਨਾਲ ਹੱਲ ਨੇ ਕਈ ਆਪਸੀ ਜੀਵਨ ਭਰ ਆਰਥਿਕ ਵਫ਼ਾਦਾਰੀ ਲਿਆਂਦੀ ਹੈ।

Matching Yu ਪੱਛਮੀ ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਕਮਜ਼ੋਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਸਹੀ ਬਾਜ਼ਾਰ ਹਿੱਸੇਦਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਮਾਰਗ ਦਰਸ਼ਨ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰੇਗੀ, ਨਵੀਂ ਤਕਨੀਕਾਂ ਵਿਚ ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਖੋਜ 'ਤੇ ਕੇਂਦਰ ਕਰੇਗੀ।

ਤਬਦੀਲੀ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਕਮਜ਼ੋਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿਚ ਆਰਥਿਕ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੇ ਉਭਾਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵੇਗ ਦੇ ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ ਇਹ ਨੌਕਰੀ ਭਾਲਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੇ ਦਬਾਅ ਵਿਚ ਇਕ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਘਟਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਰੁਝਾਨ, ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਿਖਿਅਤ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ, ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਮਨੁੱਖਤਾਵਾਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਤਾਂ, no Aid, but Trade

ਇੱਕ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਅਪਣਾਓ

Matching Yu ਮੌਕਿਆਂ ਅਤੇ ਪਹੁੰਚ ਲਈ। ਅਫਰੀਕਾ, ਲਾਤੀਨੀ ਅਮਰੀਕਾ, ਏਸ਼ੀਆ, ਜਾਂ ਪੂਰਬੀ ਯੂਰਪ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਹੁਨਰਮੰਦ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਅਤੇ ਛੋਟੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ / ਸਟਾਰਟਅਪ ਪੁੰਜੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਜਾਂ ਅਵਸਰ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਆਰਥਿਕ ਬਜ਼ਾਰਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੇ ਸਹਿਯੋਗ (ਸਪਾਂਸਰ) ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਦੇ ਹਨ।

Matching Yu ਫੇਅਰ ਟ੍ਰੇਡ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਦੀ ਸਰਪ੍ਰਸਤੀ ਅਧੀਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿੱਥੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਛੋਟੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ / ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ, ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਰਥਚਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸਹਿਯੋਗ ਦੀ ਭਾਲ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਬੇਨਕਾਬ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਸਹਾਇਤਾ, ਜਾਣ-ਪਛਾਣ ਜਾਂ ਸਹਿਯੋਗ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, ਉਭਰ ਰਹੇ ਬਾਜ਼ਾਰਾਂ ਵਿਚ ਕੰਪਨੀਆਂ ਅਤੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਬਾਹਰੀ ਬਾਜ਼ਾਰਾਂ ਵਿਚ ਫੈਲਾਉਣ ਲਈ ਭਾਰੀ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਪੱਛਮੀ ਕੰਪਨੀਆਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਉਭਰ ਰਹੇ ਬਾਜ਼ਾਰਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰ ਰਹੀਆਂ ਹਨ। Matching Yu, ਪਹਿਲੀ ਜਾਣ-ਪਛਾਣ ਦਾ ਸਹੀ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਹੈ।

Matching Yu ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰੇ ਉਪਲਬਧ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ, ਨਵੇਂ ਵਿਚਾਰਾਂ / ਉਤਪਾਦਾਂ, ਛੁਪੀਆਂ ਛੋਟੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੇ ਆਉਟਸੋਰਸਿੰਗ ਹੱਲ, ਅਤੇ ਸਹਿਯੋਗ ਲਈ ਤਿਆਰ ਹੋਣ ਬਾਰੇ ਬਹੁਤ ਕੀਮਤੀ ਗਲੋਬਲ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਗੇ। ਉਹ ਧਿਆਨ ਮੰਗਦੇ ਹਨ, ਹੋਰ ਵਿਕਾਸ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ, ਨਵੇਂ ਬਾਜ਼ਾਰਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਯੋਜਕ, ਜਾਂ ਗੇਟ ਲੈਣ ਦੀ ਵੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਟੈਕਓਵਰ ਲੈਣਾ ਵੀ ਫਾਇਦੇਮੰਦ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਮੈਚ ਲਈ ਲੱਭਣਾ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਕੰਪਨੀਆਂ / ਸਟਾਰਟਅਪਾਂ ਲਈ ਇੰਨਾ ਸੌਖਾ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਪਰ Matching Yu ਇੱਕ ਕੁਸ਼ਲ ਸਾਧਨ ਹੈ।

ਟ੍ਰੇਨੀ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰੋ

ਵਿਸ਼ਵ ਭਰ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਤਿਭਾਵਾਨ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਅਤੇ ਹੁਨਰਮੰਦ ਕਾਮੇ ਆਪਣੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਫਸੇ ਹੋਏ ਹਨ, ਹੋਰ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਘਾਟ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਹਾਸਲ ਕੀਤੀ ਮੁਹਾਰਤ ਨੂੰ (ਅਸਥਾਈ) ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ, ਜਾਂ ਵਿਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਲਈ, ਜਾਂ ਆਪਣੇ ਤਜਰਬੇ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕਰਨ ਲਈ ਘਰ ਵਿੱਚ ਆਉਟਸੋਰਸਿੰਗ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸੁਕ। ਅਭਿਆਸ ਵਿੱਚ, ਇੱਕ ਪੱਛਮੀ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ 6-7 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਦੇ 1 ਜਾਂ 2 ਸ਼ਰਤਾਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਸਥਾਨਕ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਆਧੁਨਿਕ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਸਭਿਆਚਾਰ ਅਤੇ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਬਹੁਤ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਿੱਧ ਹੋਈਆਂ ਹਨ। ਇਹ ਇੰਟਰਨਸ ਸਥਾਨਕ ਰੋਲ ਮਾਡਲ ਹਨ ਅਤੇ ਉਸੇ ਸਮੇਂ, ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਵਪਾਰਕ ਭਾਈਚਾਰੇ ਲਈ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਵਫ਼ਾਦਾਰ ਸੰਪਰਕ।

ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਕਾਮਿਆਂ ਸੰਬੰਧੀ ਸਖਤ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਨੀਤੀਆਂ ਕਾਰਨ, ਬਾਹਰੋਂ ਆਏ ਪ੍ਰਤਿਭਾਵਾਨ ਅਤੇ ਕੁਸ਼ਲ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਫਲ ਹੋਣ ਲਈ ਭਾਰੀ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਸਮੱਸਿਆ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਮੇਲ ਲਈ ਬਣਤਰ, ਅਕਸਰ ਅਣਜਾਣ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਨਾਕਾਫੀ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। Matching Yu ਦਾ ਜ਼ੋਰ ਬਿਨਾਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਦੇ ਫਲਦਾਇਕ ਮੇਲ ਖਾਂਦਾ ਹੈ, ਦੋ ਦੁਨਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠੇ ਲਿਆਉਂਦਾ ਹੈ। ਭਾਵੇਂ ਇਹ ਦੋ ਕੰਪਨੀਆਂ ਲਈ ਹੋਵੇ, ਜਾਂ ਇਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਹੋਵੇ। ਉੱਭਰ ਰਹੇ ਬਾਜ਼ਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਪੱਛਮੀ ਮਿਆਰਾਂ ਦੀ ਆਦਤ ਪਾਉਣੀ ਚਾਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਨਵੇਂ ਬਾਜ਼ਾਰਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਿਵੇਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਨਾਲ ਸਿੱਖੇ। ਇਕ ਦੂਜੇ ਦੇ ਉਤਪਾਦਾਂ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਘਰੇਲੂ ਬਜ਼ਾਰ ਵਿਚ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਦੇਵਾਂ ਪਾਸਿਆਂ ਲਈ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਪੇਸ਼ੇਵਰ, ਇਕ ਵਾਰ ਆਪਣੇ ਹਾਸਲ ਕੀਤੇ ਗਿਆਨ ਨਾਲ ਵਾਪਸ ਆਉਣ ਤੇ, ਆਪਣੇ ਮੂਲ ਦੇਸ਼ਾਂ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਕਰਨਗੇ।

ਕਿਦਾ ਚਲਦਾ.

ਰਜਿਸਟਰੀਕਰਣ ਅਤੇ ਵੈਬਸਾਈਟ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਅਤੇ ਮੁਫਤ ਹੈ। ਇਸ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਵਿਚ ਵਰਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਭਾਸ਼ਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਹੈ। ਅਸਮਾਨ ਨੂੰ ਖੋਲ੍ਹਣ ਲਈ, ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ, ਛੋਟੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਅਤੇ ਸਟਾਰਟਅਪ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਕਾਰਜ ਖੇਤਰ ਦੇ ਬਾਰੇ ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨਾਲ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਵੱਧ ਰਹੇ ਉਤਪਾਦਨ ਖਰਚਿਆਂ ਨਾਲ ਸੰਘਰਸ਼ ਕਰ ਰਹੀਆਂ ਸਨ। ਕਿਹੜੀ ਗੱਲ ਨੇ ਆਖਰਕਾਰ ਵਿਸ਼ਵ ਬਾਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਕਮਜ਼ੋਰ ਕੀਤਾ। ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਡਰ ਨੇ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਨਵੇਂ ਬਾਕਾਇਦਾ, ਜਾਂ ਅਸਥਾਈ ਵਰਕਰਾਂ ਅਤੇ ਬੁਮਿੰਗ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿਚ ਦਸਤਕਾਰੀ ਨੂੰ ਰੋਕ ਦਿੱਤਾ। ਇੱਕ ਚੰਗਾ ਹੱਲ ਘੱਟ ਖੁਸ਼ਹਾਲ ਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਆ ਆਉਟਸੋਰਸਿੰਗ ਦੁਆਰਾ ਉਤਪਾਦਨ ਰਾਹਤ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਹਾਲਾਂਕਿ ਦੁਨੀਆ ਨੂੰ ਅਸਲ ਸੰਕਟ ਤੋਂ ਉਭਰਨਾ ਪਏਗਾ, ਯੂਰਪ ਅਤੇ ਯੂਐਸਏ ਨੂੰ ਘੱਟ ਖੁਸ਼ਹਾਲ ਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਆਰਥਿਕਤਾ ਨੂੰ ਸਰਗਰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਵਧੇਰੇ ਉਪਾਅ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ, ਨਾਲ ਹੀ ਹੋਰਨਾਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਸਾਈਟ 'ਤੇ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਅਤੇ ਕੁਝ ਖਾਸ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਬੁਲਾਉਣ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦੇ ਨਾਲ। ਅਸਥਾਈ ਕੰਮ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਯੂਰਪ, ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਅਮਰੀਕਾ, ਪਰ ਇਹ ਵੀ ਆਸਟਰੇਲੀਆ, ਜਾਪਾਨ, ਕੋਰੀਆ, ਜਾਂ ਚੀਨ ਨੂੰ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਪ੍ਰਤਿਭਾਸ਼ਾਲੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ / ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਲਈ ਵਜ਼ੀਫੇ ਅਤੇ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਧੇਰੇ ਖੁੱਲ੍ਹ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ

economic ਾਂਚਾਗਤ ਆਰਥਿਕ ਗਤੀਵਿਧੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਇਹ ਕਿਵੇਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣਾ, ਜੋ ਕਿ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਯੋਗਦਾਨ ਹੋਵੇਗਾ.

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਯੂਰਪ, ਅਤੇ ਯੂਐਸਏ, ਜਾਪਾਨ ਅਤੇ ਕੋਰੀਆ ਉੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਉਤਪਾਦਾਂ ਦਾ ਉਤਪਾਦਨ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਘੱਟ ਖੁਸ਼ਹਾਲ ਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਲਈ ਸਹੀ ਮਾਰਕੀਟ ਹਿੱਸੇਦਾਰੀ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮਾਰਕੀਟ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਧੱਕਣ ਜਾਂ ਬੰਦ ਕਰਨ ਦੀ ਬਜਾਏ.

ਯੂਰਪੀਅਨ ਖੰਡ ਨੂੰ ਅਜੇ ਵੀ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸਬਸਿਡੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਵਿਸ਼ਵ ਬਾਜ਼ਾਰ 'ਤੇ ਖੰਡ ਦੀ ਬਹੁਤਾਤ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਅਕਸਰ ਦੂਜੇ ਨਿਰਯਾਤ ਵਾਲੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਅਫਰੀਕਾ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਘਟਨਾਵਾਂ ਚੱਲ ਰਹੀਆਂ ਹਨ, ਕਿਉਂਕਿ ਯੂਰਪ ਵਿੱਚ ਨਿਰਯਾਤ ਕਰਨ ਲਈ ਉੱਚ ਕੋਟੀ ਦੇ ਚਾਕਲੇਟ ਉਤਪਾਦਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਕੋ ਦੀ ਸਥਾਨਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ, ਦੋਵਾਂ ਪਾਸਿਆਂ ਲਈ ਸਹੀ ਮਾਰਕੀਟ ਪਹੁੰਚ

ਸਿੱਟਾ

Matching Yu ਇਹ ਪੱਕਾ ਯਕੀਨ ਹੈ ਕਿ ਵਿਆਪਕ ਆਰਥਿਕ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਵਪਾਰ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਵਧੀਆ ਯੂਰਪ / ਯੂਐਸਏ / ਜਪਾਨ ਲਈ ਨਹੀਂ, ਬਲਕਿ ਬਾਕੀ ਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਵਧੀਆ ਸੰਸਾਰ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰੇਗਾ. Matching Yu ਨਾਲ ਇਕ ਦੂਜੇ ਨੂੰ ਜਾਣੋ. ਜਿੱਤ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਸਪਸ਼ਟ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ.