

## **Matching Yu, a web site with conscience**

### **A better world and profits, by virtue of internships and company adoption**

#### **Why Matching Yu?**

Most 'western' companies struggled with increasing production costs and shortage of labour prior to the prevailing pandemic crisis. Simultaneously, the decision of political oppositions to influx workers from abroad weakened the potential of many companies. Consequently, labour factor had to be reduced for many western companies as labour became too expensive with the recent developments. Therefore, the companies were left with the choice to either work more efficiently, automate or cut production lines.

#### **Give and take through outsourcing**

Decades ago, some companies in the former emerging markets are among the best in the world today. Their success is mainly due to the targeted infrastructure support, very helpful for this was the political assistance. What we can learn from this is that No Aid, but Trade is the best alternative. Hence, it is very clear that there are important factors other than highly efficient mass production and delivery lines.

Especially the USA and Europe are now closing their borders to external low skilled production workers. Companies should now opt for outsourcing, as automation is very expensive, while outsourcing immediately saves a significant amount of money. Outsourcing would be the fairer solution in the global context as well. No Aid, but Trade, for a better world is the most suitable approach for the current world because there is a notable portion of unutilized labour. Also, creating perspective for these production workers in the underprivileged countries prevents mass migration due to hopelessness. Moreover, developing their country will make these workers potential affluent consumers.

#### **Seasonal workers stop mass migration?**

Nevertheless, **Matching Yu** believes, low skilled workers from the underprivileged countries can also be offered the opportunity to work as seasonal workers in wealthy nations. These seasonal workers can be used to vacate the annual high demand seasons such as the harvesting season in the agricultural sector and the peak periods in the tourist industry. In relation to this, the system of seasonal work visas, as per Switzerland, works excellently.

The Swiss seasonal visas are highly sought after in the underprivileged countries and this win-win solution has brought many mutual lifelong economic loyalties.

**Matching Yu** will guide and assist the western companies to grant underprivileged countries or companies a fair market share, concentrating on high-quality developments and research in new technologies.

The result of a change of course will be the emergence and acceleration of economic activities in underprivileged countries and in parallel, a rapid decrease in the pressure of job seekers who want to leave these countries. This trend, combined with returning well-trained professionals, could be the best humanitarian aid. So, no Aid, but Trade.

### **Adopt a company**

**Matching Yu** for opportunities and access. Many skilled professionals and small companies / startups in Africa, Latin America, Asia, or Eastern Europe search for capital, or a form of cooperation (Sponsor) to develop opportunities and to achieve access to the stronger economic markets.

**Matching Yu** is carried out under the auspices of the Fair Trade Association, where ambitious foreign small companies / startups and professionals, looking for cooperation in the strongest economies may introduce and expose themselves. Without support, introduction or cooperation, companies and startups in the emerging markets face huge problems to expand in these external markets. On the other hand, many western companies are seeking access to these emerging markets. **Matching Yu**, is the right platform for a first introduction.

**Matching Yu's** consulting will provide very valuable global information about available professionals, new ideas/products, outsourcing solutions from hidden small companies, and startups ready for a cooperation. They seek attention, support in further development, sponsors for new markets, or even adoption. A takeover could also be desirable. To be found for a match is not so easy for foreign companies/startups, but **Matching Yu** is an efficient tool.

### **Appoint a trainee**

Many talented graduates and skilled workers worldwide are stuck in their countries, lack opportunities for further development. Eager to use their acquired expertise for a (Temporary) employment, or internships abroad, or an outsourcing assignment at home to boost their experience. In practice, 1 or 2 terms of 6- months internship in a western company has proven to be extremely effective in order to learn modern corporate culture and efficiency for later local implementation. These interns are the local role models and at the same time, the future loyal contacts for the international business community.

Due to strict entry policies regarding foreign workers in many countries, talented and skilled professionals from outside face huge problems to apply and succeed.

The problem is that structures for such matching, often are unknown, or insufficient. The emphasis of **Matching Yu** is fruitful matching without barriers, bringing two worlds together. Whether it's for two companies, or a worker applying for an internship, or employment. Companies from emerging markets want to get used to western standards, learn with support on how to access new markets. Introducing each other's products in the respective home market offers opportunities for both sides. Professionals, once returned with their acquired knowledge, will build up their countries of origin.

### **How it works.**

Registration and the use of the website is approachable and free. **The used language in this platform is English.** To open the sky, professionals, small companies and startups simply register with information about the offered specialties and work field in brief. Earlier, many companies struggled with rising production costs due to a shortage of labour. What finally weakened their position in the world market. Political fear, however, blocked an influx of new regular, or temporary workers, and handicrafts in booming countries. A good solution could be production relief by outsourcing to less prosperous countries.

Although the world has to recover from the actual crisis, Europe and the USA should take more measures in order to activate the economy in the less prosperous countries, combined with the efforts from other companies to train on-site staff and invite a certain number of workers for temporary work placements. However, Europe, the USA, but also Australia, Japan, Korea, or China should be more generous in providing scholarships and internships for talented students/professionals from abroad. Showing them how it works, in order to create later structured economic activity, which would be the best contribution.

As Europe, and the USA, Japan, and Korea produce high-quality products, they should grant the less prosperous countries a fair market share for goods they can produce, instead of pushing them out of the market, or closing them down. European sugar still is highly subsidized, even while there is a surplus of sugar on the world market, often produced from countries with other exports. However, initial developments are already underway in Africa, as the local processing of cocoa into high-quality chocolate products for export to Europe, fair market access for both sides

### **Conclusion**

**Matching Yu** is convinced that a fair trade with broader economic participation will finally lead to a better world with ultimate benefits, not for Europe/USA/Japan, but most of all, for the remaining countries. Get to know each other with **Matching Yu**. The win-win situation may be clear.

**DO NOT TRANSLATE "MATCHING YU" & "no Aid, but Trade" !**

## URDU

Matching Yu ، ضمیر کے ساتھ ایک ویب سائٹ

ایک بہتر دنیا اور منافع ،

انٹرنشپ اور کمپنی اپنانے کی وجہ سے

یو سے ملاپ کیوں؟

بیشتر ، مغربی ، کمپنیوں نے موجودہ وبائی بحران سے قبل پیداواری لاگت اور مزدوری کی کمی سے جدوجہد کی۔ اسی کے ساتھ ہی ، بیرون ملک سے آنے والے کارکنوں کی آمد کے بارے میں سیاسی مخالفت کے فیصلے نے بہت ساری کمپنیوں کے امکان کو کمزور کر دیا۔ اس کے نتیجے میں ، بہت سے مغربی کمپنیوں کے لئے مزدوری کے عنصر کو کم کرنا پڑا کیونکہ حالیہ پیشرفتوں سے مزدور بہت مہنگا ہو گیا۔ لہذا ، کمپنیوں کو یا تو زیادہ موثر انداز میں کام کرنے ، خود کار بنانے یا پیداواری لائنوں کو کاٹنے کا انتخاب چھوڑ دیا گیا تھا۔

آؤٹ سورسنگ کے

ذریعے دیں اور لیں

دہائیوں پہلے ، سابقہ ابھرتی ہوئی مارکیٹوں میں کچھ کمپنیاں آج کی دنیا کے بہترین اداروں میں شامل ہیں۔ ان کی کامیابی بنیادی طور پر بنیادی ڈھانچے کی ہدف بنائے جانے کی وجہ سے ہے ، اس کے لئے بہت مددگار سیاسی مدد تھی۔ اس سے ہم کیا سیکھ سکتے ہیں وہ no Aid, but Trade۔ لہذا ، یہ بات بالکل واضح ہے کہ انتہائی موثر بڑے پیمانے پر پیداوار اور ترسیل کی لکیروں کے علاوہ بھی دیگر اہم عوامل موجود ہیں۔

خاص طور پر امریکہ اور یورپ اب بیرونی کم ہنر مند پیداواری کارکنوں کے لئے اپنی سرحدیں بند کر رہے ہیں۔ کمپنیوں کو اب آؤٹ سورسنگ کا انتخاب کرنا چاہئے ، کیونکہ آٹومیشن بہت مہنگا ہے ، جبکہ آؤٹ سورسنگ سے فوری طور پر قابل ذکر رقم کی بچت ہوتی ہے۔ آؤٹ سورسنگ عالمی تناظر میں بھی بہتر حل ہوگا۔ کوئی امداد نہیں ، بلکہ تجارت ، بہتر دنیا کے لئے موجودہ دنیا کے لئے سب سے موزوں نقطہ نظر ہے کیونکہ غیر استعمال شدہ مزدوری کا ایک قابل ذکر حصہ موجود ہے۔ نیز ، غریب ممالک میں ان پیداواری کارکنوں کے لئے تناظر پیدا کرنا نامیدی کی وجہ سے بڑے پیمانے پر نقل مکانی کو روکتا ہے۔ مزید یہ کہ ان کے ملک کی ترقی ان کارکنوں کو ممکنہ مالدار صارفین بنائے گی۔

موسمی کارکن بڑے پیمانے پر  
نقل مکانی کو روکتے ہیں؟

بہر حال ، Matching Yu کا ماننا ہے ، پسماندہ ممالک کے کم ہنر مند کارکنوں کو بھی  
دولت مند اقوام میں موسمی کارکن کے طور پر کام کرنے کا موقع فراہم کیا جاسکتا ہے۔  
ان موسمی کارکنوں کو زراعت کے شعبے میں کٹائی کے موسم اور سیاحوں کی صنعت  
میں عروج کی مدت جیسے سالانہ اعلیٰ طلب سیزن کو خالی کرنے کے لئے استعمال کیا  
جاسکتا ہے۔ اس کے سلسلے میں ، سوئٹزرلینڈ کے مطابق ، موسمی کام کے ویزوں کا  
نظام عمدہ طور پر کام کرتا ہے۔ پسماندہ ممالک میں سونس موسمی ویزا کی بہت کوشش  
کی جاتی ہے اور اس جیت کے حل سے متعدد باہمی زندگی کی معاشی وفاداری سامنے  
آگئی ہے۔

Matching Yu مغربی کمپنیوں کو پسماندہ ممالک یا کمپنیوں کو مناسب مارکیٹ شیئر  
دینے کے لئے رہنمائی اور معاونت کرے گا ، نئی ٹکنالوجی میں اعلیٰ معیار کی پیشرفت  
اور تحقیق پر توجہ دے گی۔

تبدیلی کے نتیجے میں پسماندہ ممالک اور معاشی طور پر معاشی سرگرمیوں کا ابھرنا  
اور اس میں تیزی آنے لگی ، اور ملازمت کے متلاشی افراد کے دباؤ میں تیزی سے کمی  
واقع ہوگی جو ان ممالک کو چھوڑنا چاہتے ہیں۔ یہ رجحان ، بہتر تربیت یافتہ پیشہ ور  
افراد کی واپسی کے ساتھ مل کر ، بہترین انسانی امداد ہوسکتا ہے No aid, but trade

#### کمپنی اپنائیں

مواقع اور رسائی کے Yu یو کا ملاپ۔ افریقی ، لاطینی امریکہ ، ایشیاء ، یا مشرقی  
یورپ میں بہت سے ہنرمند پیشہ ور افراد اور چھوٹی کمپنیاں / اسٹارٹ اپ سرمایے کی  
تلاش کرتے ہیں ، یا مواقع کی ترقی اور مضبوط معاشی منڈیوں تک رسائی حاصل کرنے  
کے لئے تعاون کی ایک قسم (اسپانسر) تلاش کرتے ہیں۔

میل ملاپ فیئر ٹریڈ ایسوسی ایشن کے زیر اہتمام کی جاتی ہے ، جہاں غیرت مند غیر  
ملکی چھوٹی کمپنیاں / اسٹارٹ اپ اور پیشہ ور افراد ، مضبوط ترین معیشتوں میں تعاون  
کی تلاش میں اپنا تعارف کروا سکتے ہیں۔ مدد ، تعارف یا تعاون کے بغیر ، ابھرتی  
ہوئی مارکیٹوں میں کمپنیاں اور اسٹارٹ اپ کو ان بیرونی منڈیوں میں وسعت کے بڑے  
مسائل کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔ دوسری طرف ، بہت سے مغربی کمپنیاں ان ابھرتی ہوئی  
مارکیٹوں تک رسائی کے خواہاں ہیں۔ یو سے ملاپ ، پہلے تعارف کا صحیح پلیٹ فارم  
ہے۔

یو کی مشاورت سے ملاپ دستیاب پیشہ ور افراد ، نئے آئیڈیاز / مصنوعات ، چھپی  
ہوئی چھوٹی کمپنیوں کے اوٹ سورسنگ سلوشنز ، اور تعاون کے لئے تیار اسٹارٹ اپ  
کے بارے میں بہت قیمتی عالمی معلومات فراہم کرے گا۔ وہ توجہ ، مزید ترقی میں مدد  
، نئی منڈیوں کے لئے کفیل ، یا یہاں تک کہ اپنانے کی تلاش کرتے ہیں۔ قبضہ کرنا  
بھی مطلوبہ ہوسکتا ہے۔ غیرملکی کمپنیوں / اسٹارٹ اپ کے کسی میچ کے لئے ڈھونڈنا  
اتنا آسان نہیں ہے ، لیکن یو کا میچ کرنا ایک موثر ٹول ہے۔

ایک ٹرینی مقرر کریں

بہت سے باصلاحیت فارغ التحصیل اور بنرمند کارکن اپنے ممالک میں پھنس چکے ہیں ، انہیں مزید ترقی کے مواقع نہیں ہیں۔ اپنے حاصل کردہ مہارت کو (عارضی) ملازمت ، یا بیرون ملک انٹرن شپ ، یا گھر میں کسی آؤٹ سورسنگ اسائنمنٹ کے لئے اپنے تجربے کو بڑھانے کے لئے استعمال کرنا چاہتے ہیں۔ عملی طور پر ، مغربی کمپنی میں 6 ماہ کی انٹرنشپ کی 1 یا 2 شرائط جدید کارپوریٹ کلچر اور بعد میں مقامی نفاذ موثر سیکھنے انتہائی موثر ثابت ہوئی ہیں۔ یہ انٹرن مقامی رول ماڈل ہیں اور ایک ہی وقت میں ، بین الاقوامی کاروباری برادری کے مستقبل کے وفادار رابطے۔

بہت سارے ممالک میں غیر ملکی کارکنوں کے بارے میں سخت انٹری پالیسیوں کی وجہ سے ، باہر سے آنے والے باصلاحیت اور ہنر مند پیشہ ور افراد کو درخواست دینے اور کامیاب ہونے میں بہت زیادہ مشکلات کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔ مسئلہ یہ ہے کہ اس طرح کے ملاپ کے ڈھانچے ، اکثر معلوم نہیں ہوتے ہیں یا ناکافی ہیں۔ Matching Yu کا زور رکاوٹوں کے بغیر نتیجہ خیز میچ ہے ، دو دنیاؤں کو ایک ساتھ لا رہا ہے۔ خواہ وہ دو کمپنیوں کے لئے ہو ، یا کوئی کارکن انٹرنشپ کے لئے درخواست دے رہا ہو ، یا ملازمت۔ ابھرتی ہوئی مارکیٹوں کی کمپنیاں مغربی معیار کی عادت بننا چاہتی ہیں ، نئی منڈیوں تک رسائی کے طریقہ کار کے ساتھ مدد کے ساتھ سیکھیں۔ متعلقہ بوم مارکیٹ میں ایک دوسرے کی مصنوعات کا تعارف دونوں اطراف کے مواقع فراہم کرتا ہے۔ پیشہ ور ، ایک بار اپنے حصول علم کے ساتھ لوٹ کر ، اپنے اصل ممالک کی تعمیر کریں گے۔

یہ

کیسے کام کرنا ہے .

رجسٹریشن اور ویب سائٹ کا استعمال قابل رسائی اور مفت ہے۔ اس پلیٹ فارم میں استعمال شدہ زبان انگریزی ہے۔ آسمان کو کھولنے کے لئے ، پیشہ ور افراد ، چھوٹی کمپنیاں اور اسٹارٹ اپ صرف پیش کردہ خصوصیات اور کام کے میدان کے بارے میں معلومات کے ساتھ مختصراً register اپنا اندراج کریں۔ اس سے قبل ، بہت سی کمپنیاں مزدوری کی کمی کی وجہ سے بڑھتے ہوئے پیداواری لاگت سے نبرد آزما تھیں۔ آخر کار جس نے عالمی منڈی میں ان کی پوزیشن کو کمزور کیا۔ تاہم ، سیاسی خوف نے عروج والے ممالک میں نئے باقاعدہ ، یا عارضی کارکنوں اور دستکاریوں کی آمد کو روک دیا۔ ایک اچھا حل کم خوشحال ممالک میں آؤٹ سورس کر کے پیداوار میں ریلیف ہو سکتا ہے۔

اگرچہ دنیا کو حقیقی بحران سے نکالنا ہے ، یورپ اور امریکہ کو کم خوشحال ممالک میں معیشت کو متحرک کرنے کے لئے مزید اقدامات کرنا چاہئے ، دوسری کمپنیوں کی کوششوں کے ساتھ ساتھ سائٹ پر عملے کی تربیت اور ایک خاص تعداد کو مدعو کیا جائے۔ عارضی ملازمت کی تقریروں کے لئے کارکنان۔ تاہم ، یورپ ، امریکہ ، بلکہ آسٹریلیا ، جاپان ، کوریا ، یا چین کو بھی بیرون ملک سے آنے والے باصلاحیت طلباء / پیشہ ور افراد کے لئے وظائف اور انٹرنشپ فراہم کرنے میں زیادہ فراخست ہونا چاہئے۔ بعد میں ساختہ معاشی سرگرمی پیدا کرنے کے ، ان کے بارے میں یہ بتانا کہ یہ کس طرح کام کرتا ہے ، جس میں بہترین شراکت ہوگی۔

چونکہ یورپ ، اور امریکہ ، جاپان ، اور کوریا اعلیٰ معیار کی مصنوعات تیار کرتے ہیں ، انہیں کم خوشحال ممالک کو مارکیٹ سے باہر دھکیلنے یا ان کو بند کرنے کے بجائے ، تیار کردہ سامان کے لئے مناسب مارکیٹ شیئر دینا چاہئے۔

یورپی چینی کو اب بھی بہت زیادہ سبسڈی دی جاتی ہے ، یہاں تک کہ عالمی منڈی میں چینی کی زائد مقدار باقی رہ جاتی ہے ، جو اکثر دیگر ممالک سے برآمد ہوتی ہے۔ تاہم ، افریقہ میں ابتدائی پیشرفت پہلے ہی سے جاری ہے ، کیونکہ کوکو کی مقامی پروسیسنگ کو اعلیٰ معیار کے چاکلیٹ مصنوعات میں یورپ برآمد کرنے کے لئے ، دونوں اطراف کے لئے مناسب مارکیٹ تک رسائی حاصل ہے۔

نتیجہ اخذ کرنا

یو سے ملاپ کو یقین ہے کہ وسیع تر معاشی شراکت کے ساتھ ایک منصفانہ تجارت کا نتیجہ بالآخر یورپ / امریکہ / جاپان کے لئے نہیں بلکہ باقی ممالک کے لئے ، حتمی کے ساتھ ایک دوسرے کو Matching Yu فوائد کی حامل بہتر دنیا کا باعث بنے گا۔ جاننے کے لئے جیت کی صورتحال واضح ہوسکتی ہے۔